



RAPPORT DE CADRAGE

Projet Blue Infinite 3.0



ITY Consulting

Ibrahima DIOP – Thierno BAH – Yannick Paterne BOUMBA-NGOMA

PROJET			
ITY Consulting		Equipe projet	
Projet	SAP Blue Infinite 3.0	Ibrahima DIOP :	Consultant
Client	Groupe Voltaire	Thierno BAH : Consultant	Chef de projet /
Démarrage	17/06/2019	Yannick-Patern BOUMBA-NGOMA :	Consultant
Sponsor	Mickael QUESNOT / KPC Consulting		

RAPPORT DE CADRAGE PROJET

V 1.5 06/09/2019

Historique des révisions				
Version	Date	Description	Auteur	Pages
V 1.0	30/08/2019	Création du document	IDP	
V 1.1	01/09/2019	Rajout Tests	TBH	68
V 1.2	03/09/2019	Correction fautes	YBN	Toutes
V 1.3	05/09/2019	Ajustement pagination	IDP	Toutes
V 1.4	06/09/2019	Rajout compétences sap	TBH	19
V 1.5	06/09/2019	Verrouillage	YBN	

Table des matières

Préambule	6
Remerciements	6
Confidentialité.....	6
Introduction générale	6
CHAPITRE 1 : ETAT DES LIEUX AVANT INTERVENTION.....	8
1- Présentation de l'entreprise Voltaire	8
1.1 Profil	8
1.2 Activités de Voltaire	8
1.3 Positionnement sur le marché de produits équestres	9
1.4 La clientèle.....	11
1.5 Structure.....	11
1.6 Schéma de flux de l'entreprise et processus de gestion de projet	12
1.7 Système d'information	13
2- Analyse des besoins Voltaire	13
2.1 Enjeux et bénéfices.....	14
2.2 Périmètre.....	14
2.3 Séquençage du projet.....	15
2.4 Chiffrage	15
2.5 Equipe projet client Voltaire.....	16
CHAPITRE 2 : ETUDE DE CADRAGE	17
1- L'équipe projet.....	17
1.1 Présentation de l'équipe projet.....	17
1.2 Fonctions et attributions des membres	18

2. Le système futur du client : Analyse et conception fonctionnelle.....	19
2.1 Structure organisationnelle	19
2.2 Les processus.....	20
CHAPITRE 3 : SOLUTION, TEST ET METHODOLOGIE	27
1. Paramétrage de la solution.....	27
1.1 Paramétrage de la structure organisationnelle.....	27
1.2 Paramétrage DMS pour la gestion des documents PS	27
1.3 Paramétrage PS	34
1.4 Paramétrage RH.....	48
2- Test et jeu d'essais.....	66
2.1 Création commande standard (MRP).....	66
2.2 Edition commande achat.....	66
2.3 Création de la BOM	67
2.4 Création du BP client /fournisseur	68
2.5 Création Fiche infos achat	72
2.6 Création Fiche infos achat	73
2.7 Modification commande d'achat	74
2.8 Modification commande de vente	75
3- Gestion de projet.....	77
3.1 Méthodologie : Méthode ASAP	77
3.2 Outils et supports:	78
3.3 Gestion des risques:	79
3.4 Planning de mise en œuvre:	81
3.5 Budget:	81
1- Formation équipe projet	82
2- Formation client Voltaire.....	83

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5	06/09/2019

CHAPITRE 4: FORMATION.....	82
1- Formation équipe projet.....	82
2- Formation client Voltaire.....	83
CHAPITRE 5 : BILAN INTERVENTION ET RETOUR D'EXPERIENCE	84
1- Compétences acquises	84
2- Retour d'expérience	84
Conclusion.....	86

Préambule

Avant toute chose permettez-nous de signaler que le travail que nous vous présentons ici est basé sur les données d'une entreprise qui existe réellement. Le projet de développement du produit Blue Infinite 3.0 est conduit pendant 2 années en interne avec le concours d'autres partenaires recherche et développement. Tant pour les données de l'entreprise que pour les données en rapport avec le produit, nous avons été contraints de modifier des éléments pour ne pas être en porte-à-faux avec le document de cadrage du programme du Mastère spécialisé Chef de projet ERP second logiciel : SAP

Remerciements

Nous remercions toutes les personnes, qui de près ou de loin ont aidé à la réalisation de ce travail. Mickael QUESNOT enseignant du module SAP au CESI en premier qui a joué son rôle de superviseur en avant et après projet à toute notre reconnaissance. Dans cette liste, Charlotte RENUN mérite d'être nommée pour ses multiples encouragements et ses prompts réactions pour nous apporter les précisions nécessaires à l'orientation attendue.

Clore cette partie c'est reconnaître que nous avons la chance de réaliser cette mission dans le cadre du programme initié par le centre de formation CESI Ecole d'ingénieurs, en s'appuyant sur des données préexistantes chez Groupe Voltaire. Nos sincères remerciements à l'endroit de ces deux structures.

Confidentialité

Ce rapport aurait pu être confidentiel si nous n'avions pas eu l'idée d'enlever ou de masquer tout contenu pouvant être utilisé par les autres structures à des fins de concurrence. Au tout début nous avons souhaité réaliser une production qui pourra servir de canevas à d'autres stagiaires de cette même formation de Chef de projet ERP, qui viendront après nous. Une autre raison du caractère accessible de ce rapport à tous est le fait que nous avons l'ambition de devenir des consultants ou chefs de projet SAP. Par conséquent aux yeux des recruteurs, cette œuvre pourra être présentée comme une preuve de nos capacités à répondre à leurs attentes professionnelles. Plus que jamais alors la diffusion de ce document demeure libre.

Introduction générale

Les stagiaires du Mastère spécialisé Chef de projet ERP reçoivent comme d'habitude un enseignement théorique porté sur différents modules de SAP. En guise de complément ils doivent se

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5 06/09/2019	

constituer en groupe, de façon à pouvoir fonctionner en mode projet, dans le but de conduire une mission simulée en entreprise.

En effet les pages qui vont suivre demeurent le rendu de notre cas d'études incarnant le développement d'un produit en entreprise, présenté par notre fictif ITY Consulting. Vous pourrez y trouver cinq grands chapitres qui témoignent de façon globale, de l'état du terrain avant intervention, des solutions proposées et du bilan de l'intervention.

CHAPITRE 1 : ETAT DES LIEUX AVANT INTERVENTION

1- Présentation de l'entreprise Voltaire

1.1 Profil

L'entreprise Voltaire a été fondée en avril 2010 par Brice Goguet, spécialiste des marchés équestres américains et européens depuis 11 ans. Avant de créer sa propre entreprise, il a dirigé l'activité nord-américaine puis a été directeur du développement d'un grand sellier international.

Son projet était de mettre au point des selles sur mesure, répondant parfaitement aux attentes des cavaliers évoluant en compétition en cross, dressage et saut d'obstacles. Passionné d'équitation et lui-même ancien cavalier de saut d'obstacles, Brice Goguet a cherché à créer un produit pouvant améliorer les performances des cavaliers et le bien-être du cheval.

L'équipe d'origine de Voltaire se compose de trois personnes complémentaires :

- Brice GOGUET : Président Fondateur ;
- Olivier POYCHICOT : Responsable Production, artisan sellier depuis 26 ans ;
- Géraldine GILMAS : Ingénieur Designer, spécialisée dans la conception de produits équestres depuis 13 ans.

Aujourd'hui Voltaire compte plus de 180 collaborateurs.

1.2 Activités de Voltaire

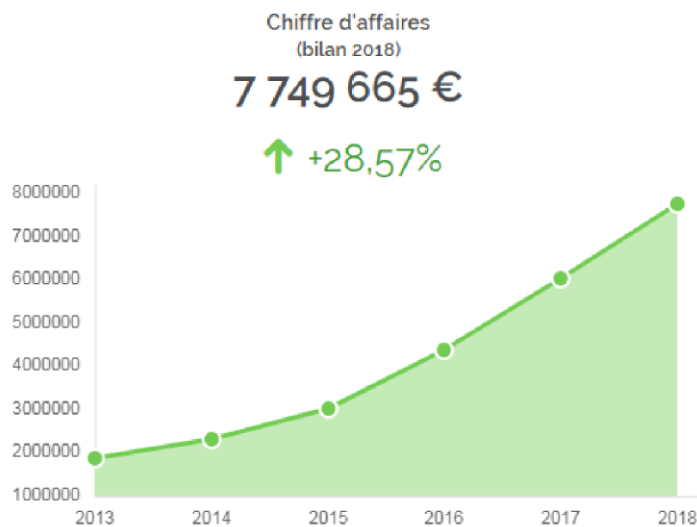
Aujourd'hui présent dans plus de trente pays, Voltaire se positionne parmi les entreprises de type mondial. Son taux de croissance exceptionnel depuis 2011 l'a propulsé sur le devant de la scène mondiale, et les acteurs traditionnels de la sellerie doivent désormais compter avec ce jeune outsider.

La société Voltaire s'est rapidement intéressée au marché américain avec des perspectives de développement importantes, le marché français étant très mature et concurrencé en vue du nombre important de selliers renommés y ayant déjà fait leur place. Très peu de

concurrents étaient présents aux États-Unis à ce moment-là, ce qui s'est avéré être une opportunité de marché pour la jeune marque.

Plus de 13 000 selles ont ainsi été fabriquées dans les ateliers de Voltaire depuis août 2010.

Son taux de croissance exceptionnel depuis 2011 l'a propulsé sur le devant de la scène mondiale, et les acteurs traditionnels de la sellerie doivent désormais compter avec ce jeune outsider.



Taux de rentabilité



Résultat d'exploitation

539K€

↑ +220,27%

1.3 Positionnement sur le marché de produits équestres

En ce qui concerne le classement français, après seulement sept années d'existence et en commençant seulement à prospecter, Voltaire se place déjà en 24^e position des grands du secteur équestre, à la suite d'entreprises historiques comme Butet (1985), Devoucoux (1989) ou CWD (1998).

Sa présence sur les événements majeurs du monde équestre (Jeux Équestres Mondiaux 2014, ...) lui procure une visibilité permanente et une présence efficace. L'image de dynamisme et de modernité que véhiculent les produits Voltaire garantissent un engouement général du milieu équestre pour la jeune structure aux accents du terroir français.

Rg	ENTREPRISE/GROUPE	ACTIVITÉ	C. A. DU SECT. ÉQU. EN EUROS	PART DU SECTEUR ÉQUESTRE	C. A. EXPORT	DATE CLÔTURE EXERCICE	Nb EML. FRANCE	Nb EML. ÉTR.
1 ➤	Ekkia	Nég. équipements cavalier et cheval	62 000 000	100%	20%	Déc. 16	88	0
2 ➤	Nancy Cheval (Cheval Liberté)	Fab. boxes, barns, vans, obst.	47 000 000	100%	73%	Déc. 16	18	340
3 ➤	Boehringer Ingelheim*	Lab. santé animale	28 400 000	3,3%	77%	Déc. 16	NC	NC
4 ➤	CWD (LIM group)	Fab. selles sport et petits matériels	25 300 000	100%	62%	Sept. 17	90	68
- =	Royal Horse, DP Nutrition (In Vivo)	Fab. aliments, compléments alimentaires	25 300 000	9%	NC	Juin 17	30	0
6 ➤	Destrier (Inzo Sas)	Fab. aliments, compléments alimentaires	22 400 000	1%	1%	Juin 17	26	0
7 ➤	GCS Théault	Fab. camions, vans	21 000 000	100%	50%	Sept. 17	85	0
8 ➤	Vans Barbot	Fab. camions, vans	14 048 360	100%	8%	Juin 17	44	0
9 ➤	Devoucoux (LIM group)	Fab. selles sport et petits matériels	12 200 000	100%	52%	Sept. 17	83	32
10 ➤	Cavalassur	Services assurances	11 958 710	100%	1,5%	Déc. 16	22	0
11 ➤	Agrial (groupe coopératif)	Fab./nég. aliments, litières	11 636 000	0,5%	0%	Déc. 16	6	0
12 ➤	Vans Fautras JLFD	Fab. vans, camions, remorques	10 812 000	10%	21%	Déc. 16	63	0
13 ➤	Equita Lyon (GL Events)	Org. événementiels	10 427 000	13%	0%	Déc. 16	18	0
14 ➤	MTM	Fab. vans, camions	10 020 000	100%	30%	Déc. 16	49	0
15 ➤	Eurofers (Kerekhart)	Fab./nég. maréchalerie	9 126 000	100%	5%	Déc. 16	26	0
16 ➤	Locabox	Loc. boxes et structures	9 000 000	55%	15%	Déc. 16	19	0
- ➤	Equip Horse	Infrastructures, matériel écurie, sellerie	9 000 000	100%	7%	Mars 17	49	24
18 ➤	Normandie Drainage	Aménagements équestres, sols	7 883 200	100%	0%	Déc. 16	40	0
19 ➤	Lambey	Fab. aliments	7 528 800	100%	0%	Juin 16	33	2
20 ➤	Salon du cheval (Comexposium)	Org. événementiels	7 500 000	NC	0%	Déc. 16	12	0
21 ➤	Starterre éq. (Starterre)	Nég. véhicules transports	7 438 130	4,3%	1,5%	Déc. 16	2	0
22 ➤	STX France Caval Concept	Nég. vans, camions, réparations	7 433 850	100%	10%	Déc. 16	7	0
23 ➤	Butet sellier	Fab. selles haut de gamme	6 310 000	100%	54%	Déc. 16	47	4
24 ➤	Voltaire Design (Voltaire)	Fab. selles sur mesure, accessoires	6 212 350	100%	90%	Mars 17	60	50
25 ➤	Equistro Vétuquinol	Laboratoire santé animale	6 000 000	2%	80%	Déc. 16	15	NC
- ➤	James (ISB)	Fab. installations équestres, charpentes	6 000 000	40%	10%	Juil. 17	35	3
- =	Bomaco	Fab. installations équestres	6 000 000	100%	20%	Déc. 16	42	8
28 ➤	Pôle européen du cheval	Org. événements, écuries propriétaires	5 651 940	100%	0%	Déc. 16	26	0
29 =	Robert Lye	Nég. équipements cavalier et cheval	5 300 000	100%	0%	Déc. 16	9	0
30 ➤	La Gée (Cosnet ind.)	Fab. matériel élevage et écuries	5 060 970	NC	34%	Mars 17	38	0
31 ➤	Equidéas Vital Concept	Vente à dist. prod. équestres cavalier et cheval	5 000 000	9%	0%	Déc. 16	2	0
32 ➤	Jardy EURL	Centre éq., écurie de propriétaires	4 995 010	100%	0%	Déc. 16	49	0
33 ➤	Freejumpsystem	Fab. étriers, chaussons, chaps	4 800 000	100%	80%	Déc. 16	10	0



1.4 La clientèle

De nombreux cavaliers de haut niveau ont accordé leur confiance au matériel Voltaire Design:



Bruce Davidson (USA), champion olympique de concours complet



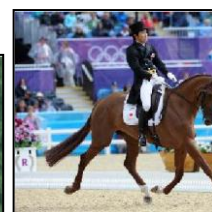
Beezie Madden (USA) double médaillée d'Or en saut d'obstacles aux Jeux Olympiques de Londres (2012)



Patricia Griffith (USA), élue personnalité équestre de l'année 2008



Oliver Townend (UK), deux fois champion d'Europe de concours complet

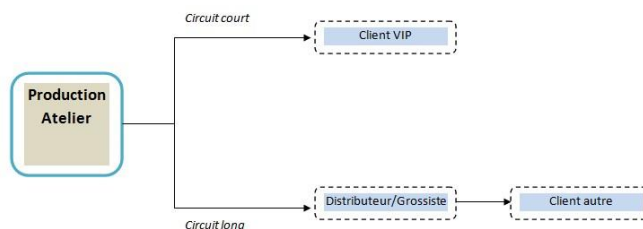


Yoshiaki Oiwa (J), cavalier Olympique de concours complet

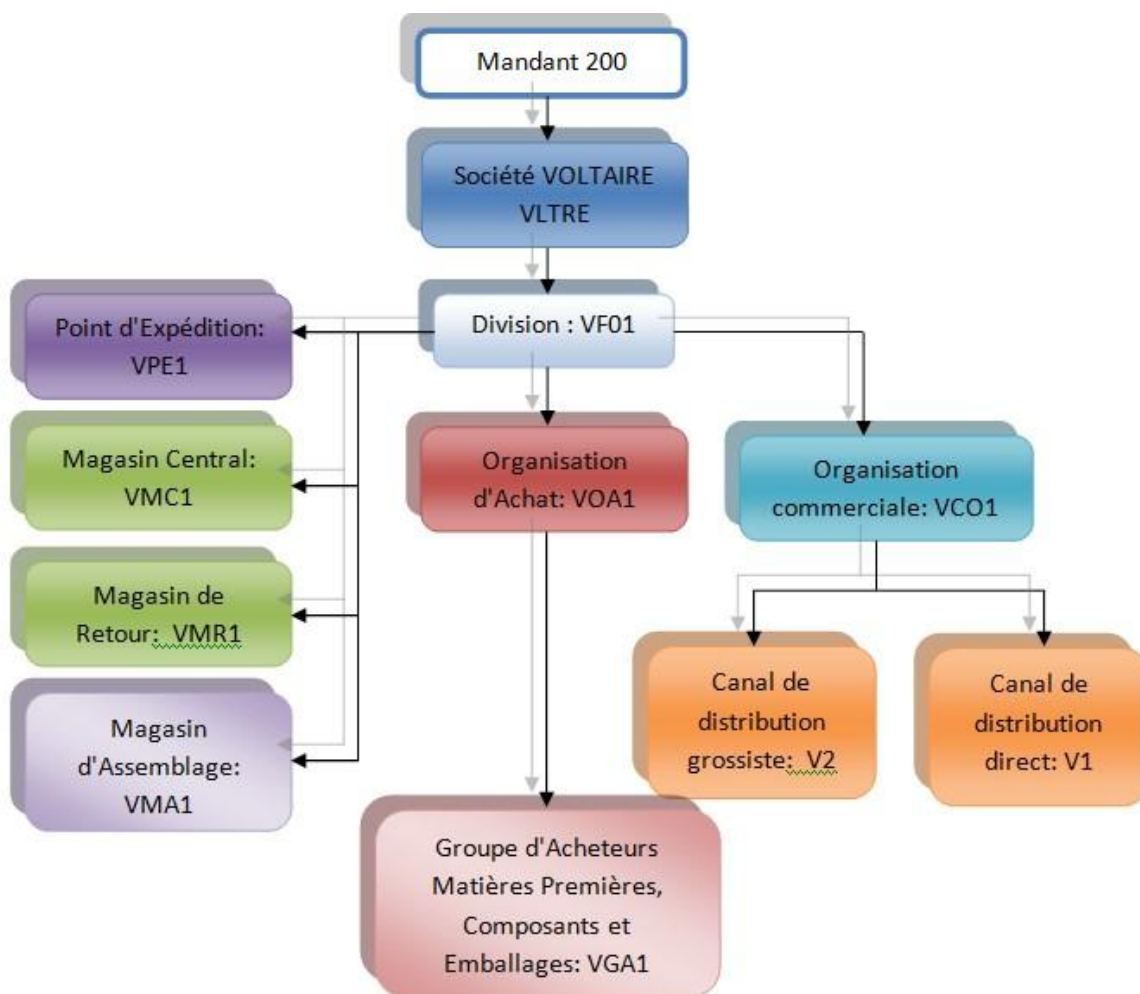
Ces VIP ont permis à la marque d'acquérir une notoriété dans le monde équestre et de s'implanter avec succès dans cette zone de croissance. Dès août 2010, une filiale commerciale a été créée en Floride, aux États-Unis, afin que la marque possède son propre intermédiaire de commercialisation et de distribution sur ce territoire.

1.5 Structure

Pour répondre à son défi de s'étendre et se développer à travers le monde, Voltaire est structuré ainsi : Un atelier de production qui assure la fabrication et l'approvisionnement de selles en fonction de sa typologie de client. Il s'agit d'établir un circuit court pour les VIP et cavaliers de haut niveau (avec comme consigne la relation étroite) et de passer par des relayers pour ce qui concerne les autres clients.



Pour déployer finement cette politique la structure organisationnelle suivante s'impose.



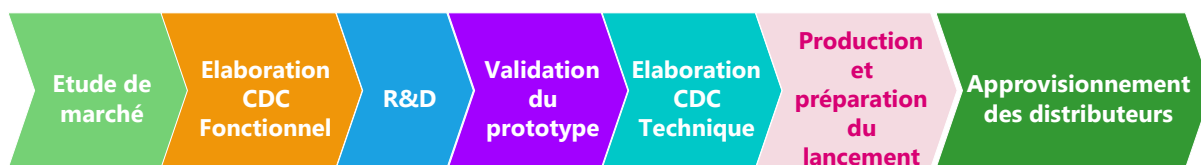
1.6 Schéma de flux de l'entreprise et processus de gestion de projet

Nous allons dans cette mission traiter les suivants :

- **Flux Achat**
- **Flux de vente**
- **Processus de gestion de projet**

Chez voltaire la gestion liée au développement de projet obéit souvent à 7 phases. Selon les partenaires ou le groupe de consulting retenu cette logique peut être revue s'il est démontré que la solution in fine s'adapte mieux au produit à développer.

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5	06/09/2019



1.7 Système d'information

Le système d'information de l'entreprise est prédominé par la présence de SAP à travers ses différents modules MM, SD. Une solution FI et CO vient d'être récemment intégrée. Ce qui explique la présence de Sage en fonction comptabilité, en attendant la fin de la période de migration totale.

	Logiciel		
Métiers	1	2	3
RH	<i>Ebp</i>	<i>Excel</i>	<i>Google</i>
Service clientèle	<i>SAP</i>	<i>Trello</i>	<i>Google</i>
Production	<i>SAP</i>	<i>Excel</i>	<i>Catia</i>
Comptabilité	<i>SAP</i>	<i>Sage</i>	<i>Google</i>

Le Service RH qui traite spécifiquement de 7 grands domaines représentés par la figure ci-dessous, fonctionne avec EBP pour la Paie ; et les autres fonctions qui, de près ou de loin l'alimentent, en partie, s'appuient sur des outils Excel et une pointeuse d'une capacité de 50 salariés.

Par ailleurs certains outils de Google sont utilisés pour stocker et partager des documents (Google drive), gérer les plannings (Google agenda).

2- Analyse des besoins Voltaire

L'adage souvent utilisé chez Voltaire est « pour être grand, il faut marcher avec les grands». Voltaire grandissant a besoin de compter sur un système d'information de niveau mondial et leader dans son secteur.

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5	06/09/2019

C'est ainsi que Voltaire embrassa SAP il y a 2 ans. L'opération lui étant réussie le processus d'implémentation ne touche pas encore à sa fin. Il doit s'étendre sur d'autres secteurs. A l'instant l'arrivée du module Project System (PS) est très attendue ; C'est autant pour Human Capital Management (HCM ou HR).

2.1 Enjeux et bénéfices

Ce projet d'élargissement a un double enjeu : réussir illico le déploiement de PS et entamer conjointement le processus de modernisation des outils RH :

- Au vu de la croissance entamée depuis quelques années, une réactivité sur le marché s'impose si l'entreprise veut subsister. L'analyse de la concurrence fait ressurgir un constat sans précédent : Les quelques structures qui devancent Voltaire arrivent à lancer sur le marché une selle nouvelle ou un nouvel accessoire chaque année, pendant de sorte à peine une selle tous les deux ans dans l'usine de Voltaire. Bien que l'entreprise regorge de talents dans son secteur Recherche et innovation, l'usage des outils rudimentaires en gestion de projet n'aide pas à la concrétisation. Le casse-tête que cela impose est plutôt démoralisant et décevant ;
- Suite à un audit, La Banque Publique d'Investissement (BPI) a préconisé le passage de Voltaire à une structure de type EDI d'ici à 3 ans. Qu'est-ce que cela voudrait-il dire concrètement ? De 160 salariés il faudra se glisser et se maintenir dans l'intervalle 250 – 500. Au niveau du service RH l'annonce est plus qu'impressionnante.

Les mesures d'anticipation pour un service dépourvu de tout moyen de gestion sophistiquée font appel à un logiciel fiable avec une couverture exhaustive. SAP HCM soutiendra le développement de ce pôle en ce sens qu'il permettra en partie, de répondre aux problématiques complexes dont les RH devront faire face à travers la gestion administrative de commerciaux étrangers à l'international ou salariés expatriés.

2.2 Périmètre

Le champ d'intervention concerne les modules PS essentiellement et HR pour un commencement.

Pour le premier, il s'agira d'un déploiement complet. Il s'agira de procéder à la création du projet jusqu'à l'établissement des ordres d'imputation sur le budget. En même temps c'est uniquement de cette façon que PS revêt son sens pour un client qui est dans l'urgence comme décrit précédemment. Bref, le flux PS en entier lui permettra d'avoir une couverture exhaustive et autonome. Vues les difficultés rencontrées par le client sur la gestion des documents liés au projet le périmètre PS s'étend jusqu'au module DMS.

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5	06/09/2019

Pour le second, nous effectuerons une intervention sur le flux de création d'un salarié. L'objectif étant de permettre au client de reprendre rapidement les données de sa base EBP. Il découvrira les possibilités offertes par SAP en Gestion administrative, avant l'horizon décembre 2022 où nous parachèverons par une migration complète avec la consolidation de cette Gestion administrative pour des fins de GTA et Paie.

2.3 Séquençage du projet

Dans cette partie, nous avons fait un tableau qui retrace les différentes phases découpées par lots que vous trouverez dans le tableau de bord. Ci-dessous le chemin qui vous permettra d'y accéder.

cf: Dossier à rendre > A0-Projet > Tableau_de_bord_Projet ITY v6 > Macro planning et /ou phasage

2.4 Chiffrage

Avant d'entamer ce projet, nous avons tenu à présenter au client Voltaire une estimation du temps qui sera consacré à sa réalisation.

En entreprise celui qui évoque le temps fait certainement allusion aux coûts. Les éléments présentés étaient en phase avec le budget prévisionnel de Voltaire. Il s'en est suivi un Go.

- **Analyse des risques**

cf : Dossier à rendre > A0ProjetTableau_de_bord_Projet ITY v6 > Risques

- **Planning prévisionnel au lancement**

Le planning prévisionnel est séquencé en lots de tâches à effectuer est mis en place. Il a servi d'appui pour évaluer la charge de travail de l'Equipe projet. Il est réalisé à l'aide d'un outil Excel. Chaque membre s'en est servi de référence pour les exécutions et les suivis de responsabilité.

cf : Dossier à rendre > A0-Projet > Tableau_de_bord_Projet ITY v6 > Macro planning

- **Suivi du temps en réel**

Certes nous avons procédé à une évaluation approximative de la charge de travail pour chiffrer le client Voltaire. Cependant pour notre propre compte nous avons mis en place un système de suivi permanent.

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5	06/09/2019

Les heures passées sur ce projet par les membres d'ITY Consulting qui y sont affectés sont recueillies et transmis au service RH pour des raisons de Paie. Le chef de Projet de l'Equipe en l'occurrence Thierno BAH s'en servait pour réaliser une analyse des écarts entre le prévisionnel et le réel ; analyse qu'il a présentait à l'Equipe projet ITY Consulting tout au long.

cf : Dossier à rendre > A0-Projet > Tableau_de_bord_Projet ITY v6 > Macro planning

2.5 Equipe projet client Voltaire

L'équipe projet côté client est composée de différents salariés issus de pôles différents :

Nom	Poste	Rôle dans le projet
Marion TARLY	Responsable innovation	Directeur de projet
Guillaume Masson	Responsable SI et développement de produit	Chef de projet
Claude DUPONT	Directeur Industriel	Utilisateur clé
Mamadou SAGNA	Responsable marketing	Utilisateur clé
Elisa PAGNOL	Directrice des ressources humaines	Utilisateur clé

CHAPITRE 2 : ETUDE DE CADRAGE

1- L'équipe projet

1.1 Présentation de l'équipe projet

L'équipe projet ITY Consulting est constituée de 3 personnes :

- Thierno BAH (TBH) : Chef de projet / Consultant ;
- Ibrahima DIOP (IDP) : Consultant ;
- Yannick BOUMBA NGOMA (YBN) : Consultant.

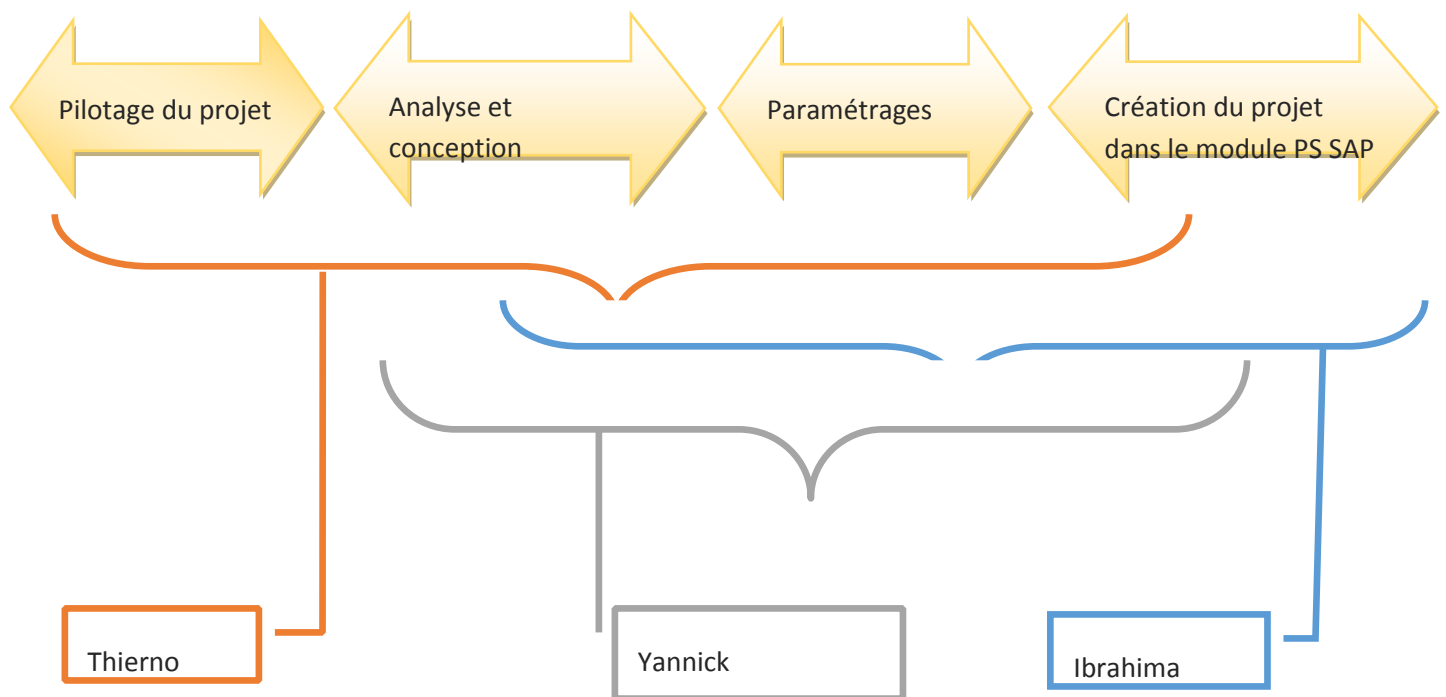
Une équipe composée de profils complémentaires tant sur le plan du cursus que des apports sur le projet qui leur est confié.

Topic	Thierno BAH	Ibrahima DIOP	Yannick BOUMBA NGOMA
Cursus	<ul style="list-style-type: none"> □ Maitrise Management des systèmes d'information 	<ul style="list-style-type: none"> • Master 2 Management • Mastère spécialisé Chef de projet ERP 	<ul style="list-style-type: none"> • Mastère Chef de Projéé ERP • Master Génie Industriel et Logistique
Expériences / Compétences	<ul style="list-style-type: none"> • 3 ans technicien information • 4 ans Responsables de systèmes d'information 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 an chargé de mission sirh • 5 ans de chargé de projet d'insertion professionnelle • 8 mois de chargé de conseil rh 	<ul style="list-style-type: none"> • Stage 3 mois d'Analyse des besoins au sein de quelques services de L'Université Marien Ngouabi et Propositions de possibilités de remédiations ; • Projet à l'université : Méthodes d'implémentation d'un ERP
Compétences SAP	-FI/CO, PS, SD, MM	-FI/CO, HR, PS, SD, MM	"Connaissance théorique et un peu de pratique appris en cours)"
Apport sur le projet	<ul style="list-style-type: none"> • Paramétrage SD, MM, HR, PS • Tests de flux • Debug • Création projet da•Analyse et conception fonctionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Paramétrage SD, MM, HR, PS • Tests de flux • Debug • Rédaction livrables 	<ul style="list-style-type: none"> • Création projet dans module PS • Paramétrages • Analyse et conception fonctionnelle

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5 06/09/2019	

1.2 Fonctions et attributions des membres

De par nos profils complémentaires, chacun s'est positionné sur le projet d'abord en fonction de ses compétences et ensuite a apporté de l'aide à l'un du trinôme chemin faisant.

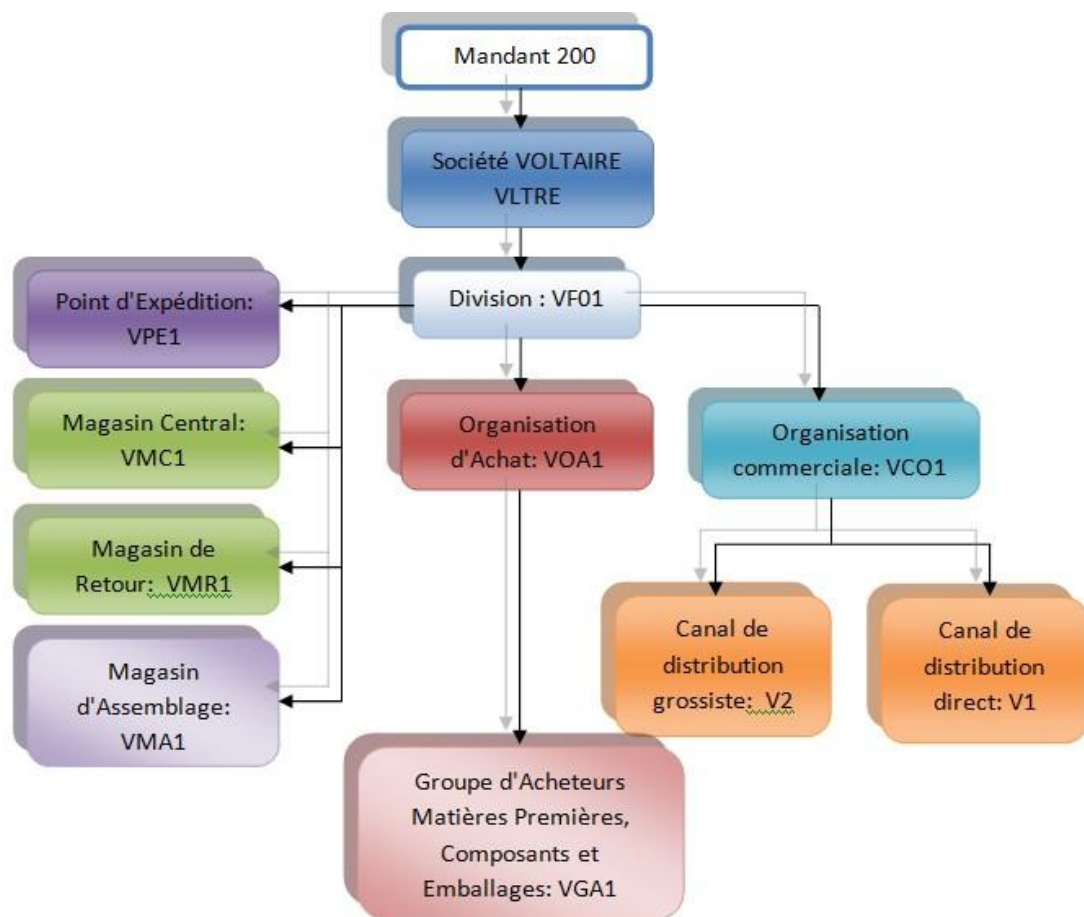


Au delà de ces fonctions principales, chaque membre de l'équipe a fait preuve de polyvalence tout au long de ce projet. Mais aussi, nous pouvons noter que certaines tâches clés ont été faites parfois en binôme et d'autres en trinôme.

2. Le système futur du client : Analyse et conception fonctionnelle

2.1 Structure organisationnelle

Pour rappel, la structure organisationnelle de la société Voltaire est la suivante :



Trois magasins sont présents :

- Le Magasin d'Assemblage VMA1 ;
- Le Magasin Central VMC1 ; □ Le Magasin Retour VMR1.

Les deux magasins (VMC1) sont de type MM. C'est aussi dans le but d'avoir une gestion beaucoup plus détaillée des stocks. Il faut donc paramétrer ces magasins de façon à gérer les stocks de manière simplifiée en utilisant les fonctionnalités de MM de SAP.

Voici le chemin : [Structure de l'entreprise/Définition/Gestion des articles/Gérer magasin](#)

2.2 Les processus

Dans cette partie, nous allons vous présenter les différents processus sur lesquels nous nous sommes focalisés, notamment les processus d'achat, vente ainsi que la gestion des stocks au sein de la société. Nous exposerons le schéma du processus de gestion de projet vaguement utilisé dans l'entreprise et situeront la partie "enregistrement du salarié" dans le processus global en ressources humaines.

Le tableau des articles

ARTICLE	NIVEAU	Type	UNITE	CARACTERISTIQUE	PRIX
366 Blue infinite 3.0	0	FERT	PC	Produit fini	15 000
359 Arçon VLTR	1	HALB	PC	Composant Semi-fini	150
362 Cuir VLTR	1	HALB	PC	Composant Semi-fini	80
365 Mousse VLTR	1	ROH	PC	Composant Semi -fini	45
361 Puce VLTR	1	HALB	PC	Composant Semi-fini	170

- **Processus achats :**

Des clients (configuration en flux tiré). Dans cette disposition, l'entreprise produira un produit standard ou très légèrement customisé.

Cela signifie que l'entreprise dispose d'une réactivité importante en approvisionnement ou alors, qu'elle a des stocks suffisant pour pouvoir débiter la production à la réception de la commande.

Avec cette organisation, le delivery lead time sera calculé à partir du moment où la production commence jusqu'à la livraison chez le client.

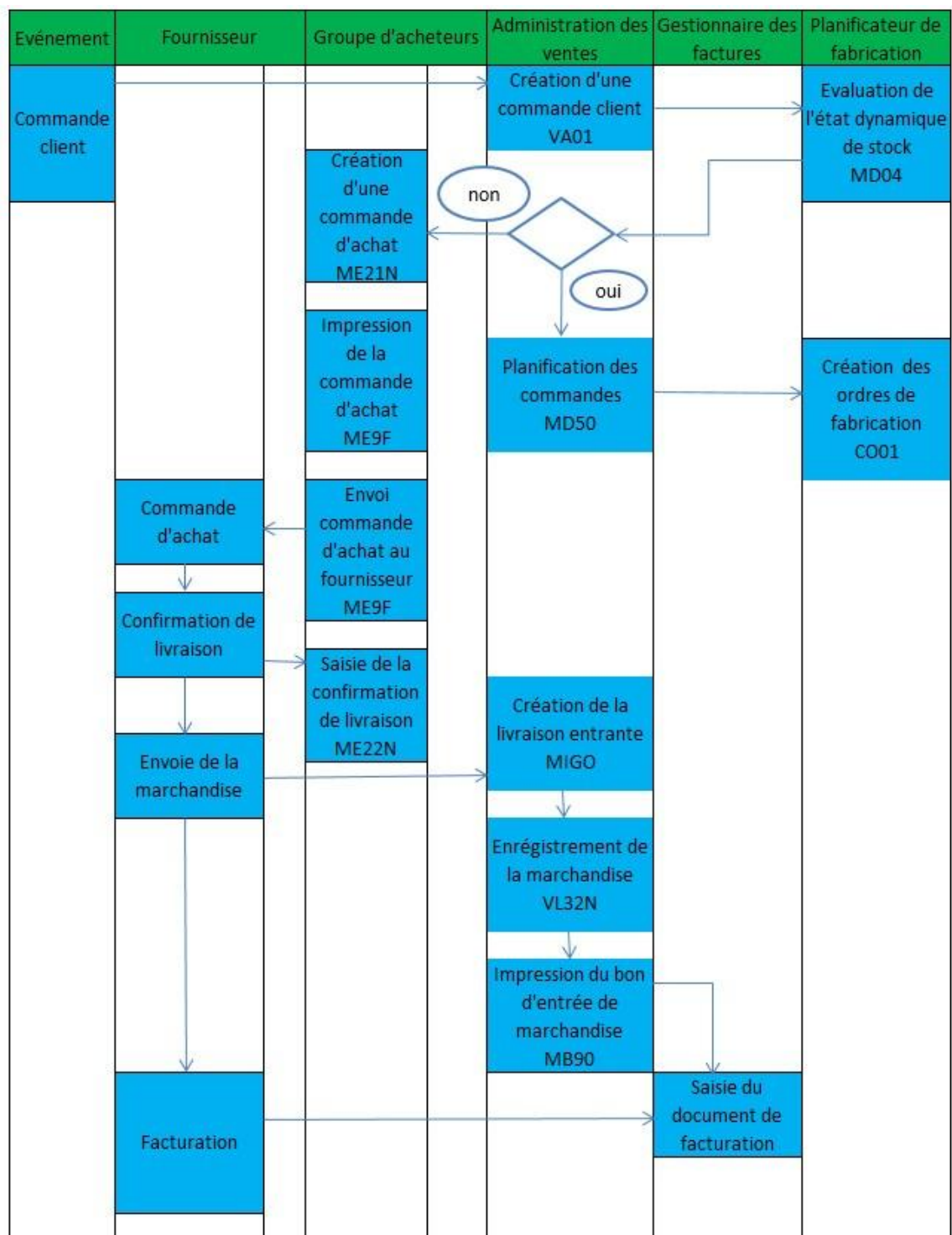
ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5 06/09/2019	

« Make to Order » (MTO). C'est-à-dire de la fabrication à la commande client. Ici, la logique est une fabrication pour une commande et pour un client.

Ce type de besoin dédié va générer un besoin de production pour l'article commandé. Un ordre de fabrication est donc créé pour répondre à cette commande précise.

Une fois la marchandise produite, celle-ci est « mise » informatiquement sur un segment de stock individuel client.

Ce stock est dédié au client et à la commande source. Il ne pourra pas être utilisé à autre chose. Concrètement, dans la transaction MMBE par exemple, on voit bien le stock mais il est sur un segment de stock particulier. Non utilisable pour un autre client.



Gestion des achats	Transactions
Création d'une commande client	VA01
Evaluation de l'état dynamique des stocks	MD04
Planification des commandes	MD50
Création des ordres de fabrications	CO01
Création d'une commande d'achat	ME21N
Impression de la commande d'achat	ME9F
Envoi commande d'achat au fournisseur	ME9F
Saisie de la confirmation de livraison	ME22N
Création de la livraison entrante	MIGO
Enregistrement de la marchandise	VL32N
Impression du bon d'entrée de la marchandise	MB90

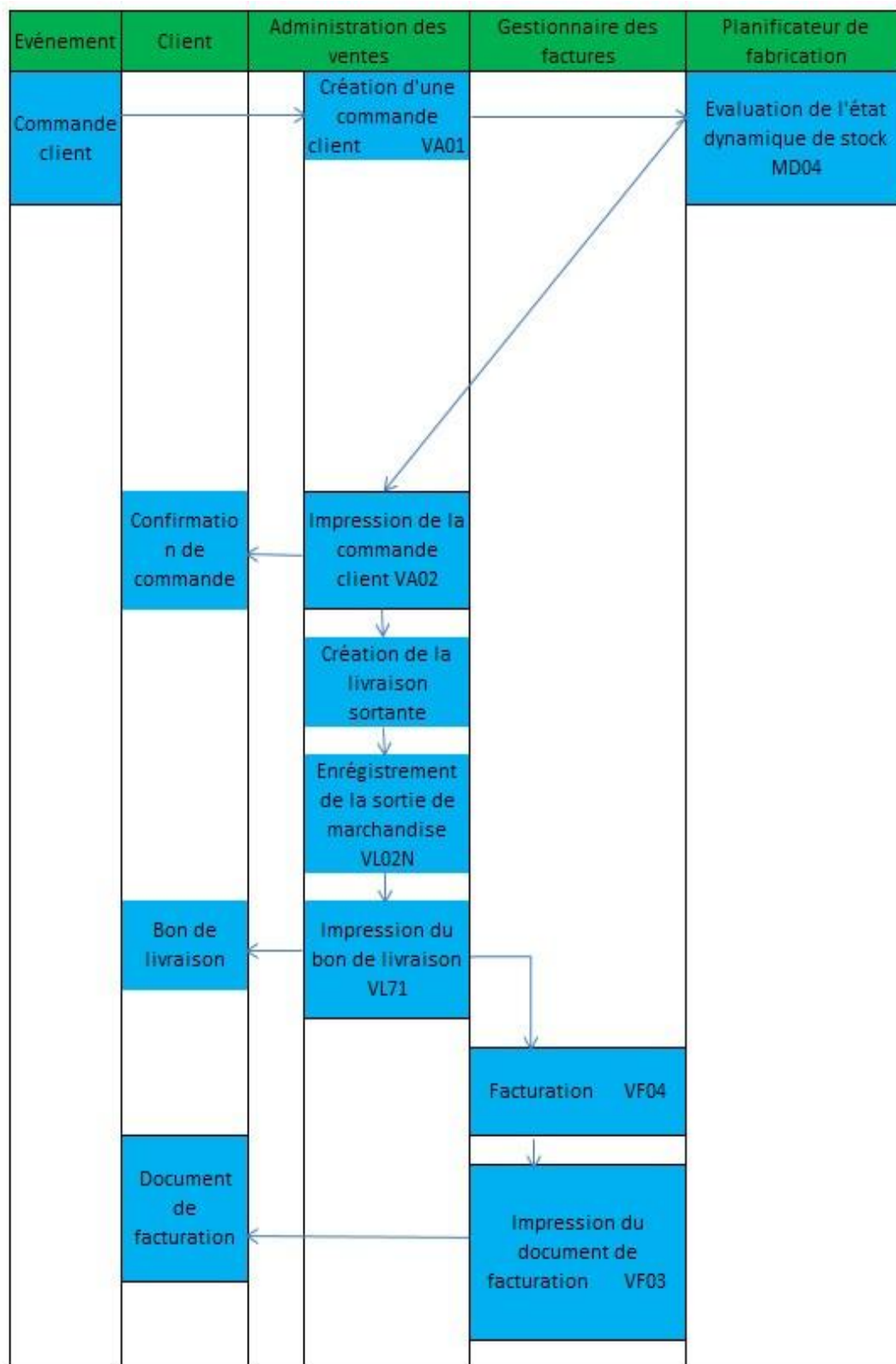
- **Processus de vente :**

Make to Order (MTO) « make to order », celle-ci consiste à ne produire que les commandes fermes des clients (configuration en flux tiré). Dans cette disposition, l'entreprise produira un produit standard ou très légèrement customisé.

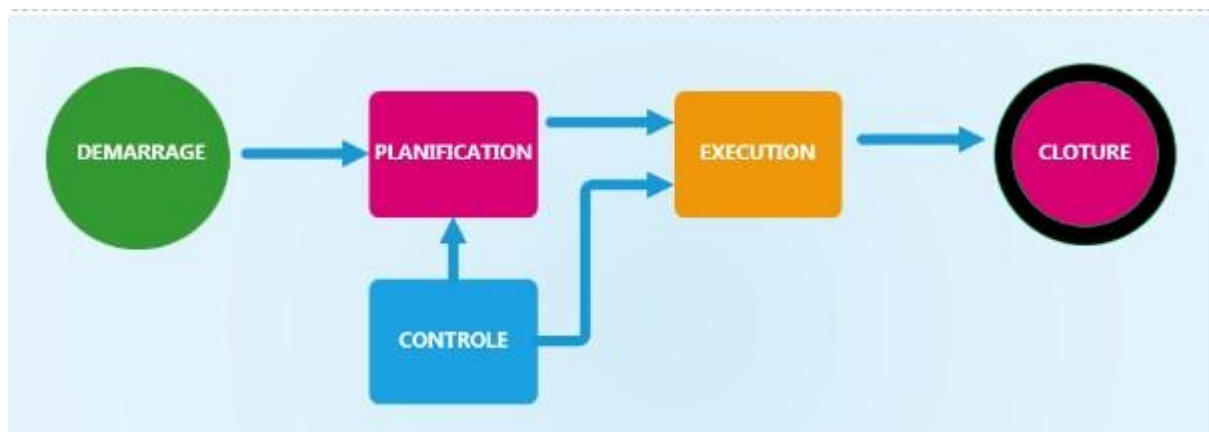
Cela signifie que l'entreprise dispose d'une réactivité importante en approvisionnement ou alors, qu'elle a des stocks suffisants pour pouvoir débiter la production à la réception de la commande.

Avec cette organisation, le delivery lead time sera calculé à partir du moment où la production commence jusqu'à la livraison chez le client.

Gestion des ventes	Transactions
Création d'une commande client	VA01
Evaluation de l'état dynamique des stocks	MD04
Impression de la commande client	VA02
Création de la livraison sortante	VL10B
Enregistrement de la sortie marchandise	VL02N
Impression du bon de livraison	VL71
Facturation	VF04
Impression du document de facturation	VF03

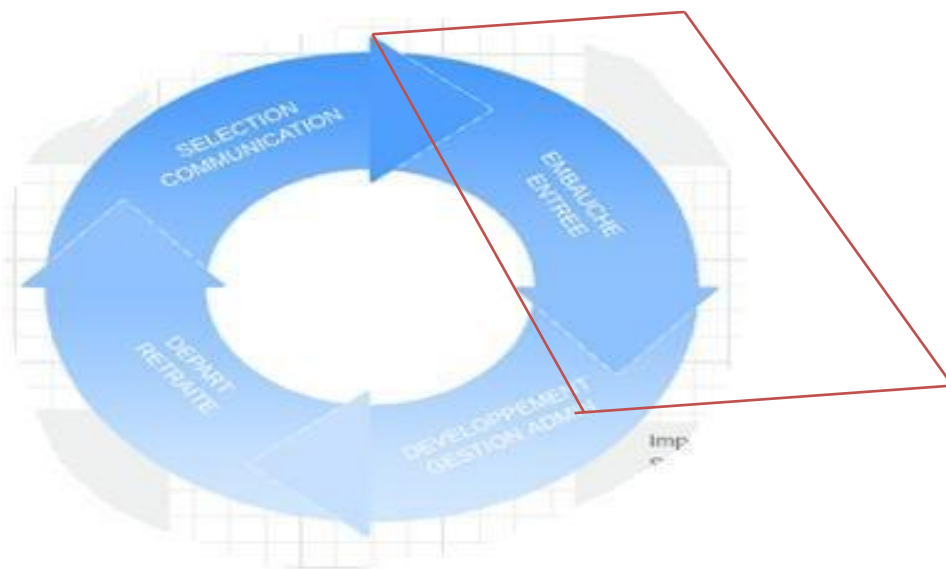


- **Gestion de projet**



Notre intervention sur le module PS permettra au client Voltaire de se doter comme prévu d'un outil de gestion de ses projets, en commençant par le développement de la sa nouvelle selle, qui n'a de pertinence que par son caractère classique, en termes de processus.

- **Ressources humaines**



Comme illustré avec le schéma ci-dessus la partie prise en compte en ressources humaines se situe uniquement à l'embauche.

CHAPITRE 3 : SOLUTION, TEST ET METHODOLOGIE

1. Paramétrage de la solution

1.1 Paramétrage de la structure organisationnelle

cf : Dossier à rendre > A3-Paramétrage > Dossier structure organisationnelle

1.2 Paramétrage DMS pour la gestion des documents PS

Création du type de document : .doc et. PDF pour Voltaire

The screenshot shows the SAP configuration path: **Activate Business Functions** > **SAP NetWeaver** > **Enterprise Structure** > **Cross-Application Components** > **Processes and Tools for Enterprise Applications** > **Notification** > **SAP Jam Integration** > **European Monetary Union: Euro** > **Document Management** > **Control Data** > **Define Number Ranges for Document Numbers** > **Define Document Types**.

The 'Define document types' dialog is shown with the 'New Entries' button highlighted. The dialog structure is as follows:

Dialog Structure	Ty.	Document type desc.	Status Change	Rev.asgmt	Vers.asgmt	Chg. doc.	Arch.auth
Define language-	B2X	Col.Engin&ProjMan.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Define document	BVO	Object Master CH	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Display language	BVV	Contract	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Define object link	D01	Print List	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Define transport c	DBE	Cover Sheet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Maintain object link c	DBV	Cover Sheet Template	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Define document sta	DMO	Demo Document	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

.doc

Dialog Structure

- Define document type
 - Define language-
 - Define document
 - Display language
 - Define object link
 - Define transport c
 - Maintain object, link c
 - Define document sta

Document Type DOC

Attributes

Doc. Type Desc. PS DOC VLTR

☐ Use KPro

☒ Status Change

☐ Rev. Lev. Assgmt

☒ Version Assgmt

☐ Archiving Authorization

☒ Change Docs

☐ Use DS Package

CM Relevant ☐

Number Assgmt ☐

Internal Number Range 02

External Number Range 01

Number Exit MCDCKZIR

Vers. No. Incr. 1

Version Sequence

AlternativeScreen

ASCEX

File Size 0

Class Type

Class

.pdf

Document * Part 000 Version 00

◆ Deletion Flag ◆ Document Structure ◆ CAD Indicator ◆ Hierarchy

Document Data Descriptions Originals

Document Data

Description Einba...produkt blue_infinite_3.0

Document Status ☐

CM Relevant ☐

User CESIFORM3

Lab/Office ☐

Change Number

Authorization Group

Superior Document

Document Type Part Version


Originals

Appl.	Application	Storage Cat.	S...

App Description

ACD	Autocad
BVO	Objektpflege
BVV	Vertragspflege
GIF	GIF Anzeige
LIM	Großbild
MPP	MS Project
OHD	Dokument der Arb...
PDF	Acrobat Reader
PLT	HPGL Anzeige
SJM	Kleinbild
SND	Ton
TIF	TIFF Anzeige
TXT	Textdateien
WRD	Word
WWI	Winword 6.0
XLS	Microsoft EXCEL
XML	XML
ZIP	Komprimierte Date...

18 Entries found



✓ [dropdown] << [save] [undo] [redo] [cancel] [print] [help] [refresh] [delete] [insert] [copy] [paste] [find]

Create Document: Basic Data PS DOC VLTR (DOC)

Classification

Document

Document * Part 000 Version 00

◆ Deletion Flag ◆ Document Structure ◆ CAD Indicator ◆ Hierarchy

Document Data Descriptions Originals

Document Data

Description: Fiche_produit_blue_infinite_3.0

Document Status: Not Released

CM Relevant: ☐

User: CESIFORM3 CESIFORM3

Lab/Office:

Change Number: Valid From:

Authorization Group:

Superior Document

Document: Type: Part: Version:

Originals

Appl.	Application	Storage Cat.	S...
WWI	Winword 6.0		

Document: 10000000001

Document Type: DOC

Document part: 000

Document version: 00

Template

Document:

Document part:

Document version:

✓ Document DOC 10000000001 000 00 created

- **Montrer le document :**

CV01N ou directement CV04N

Document

Document Type

Document part

Document version

Template

Document

Document part

Document version

CV01N

Find Document: Selection Criteria

Execute Choose Save Reset Display

Document Data (*) Classification Object Links Texts

Key Fields

Document		
Document Type	DOC	1
Document part		
Document version		
Maximum Number of Hits	100	

Other Selection Criteria

Language	EN	
Description		
User		
Lab/Office		
Change Number		
Authorization Group		
Deletion indicator	= *	
CAD Indicator	= *	
Data Carrier		

Document List After Selection 1 Hits

Choose	Save	Thumbnails (Images)
R...	Type Document	Vs Part User Description Status text Change Number
DOC	10000000001	00 000 CESIFORM3 Fiche_produit_blue_infinite_3.0

- Versioning :

Selection Variant System Help

CV04N

Find Document: Selection Criteria

Execute Choose Save Reset Display

Document Data Classification Object Links Texts

Key Fields

Document		
Document Type	DOC	
Document part		
Document version		
Maximum Number of Hits		100

Other Selection Criteria

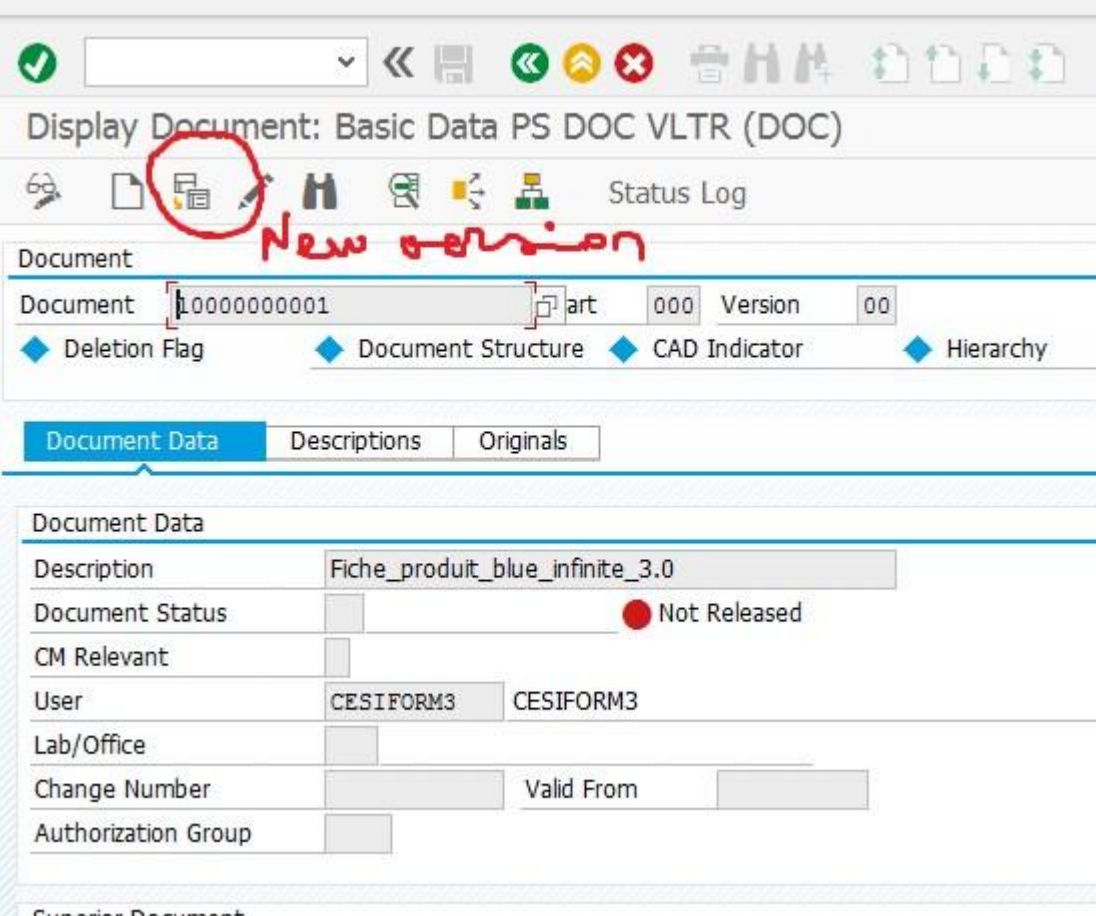
Language	EN	
Description		
User		
Lab/Office		
Change Number		
Authorization Group		
Deletion indicator	= *	

CV04N

Document List After Selection 1 Hits

R...	Type	Document	Vs	Part	User	Description	Status text	Change Number
	DOC	100000000001	00	000	CESIFORM3	Fiche_produit_blue_infinite_3.0		

able dir



Display Document: Basic Data PS DOC VLTR (DOC)

Document

Document 100000000001 art 000 Version 00

◆ Deletion Flag ◆ Document Structure ◆ CAD Indicator ◆ Hierarchy

Document Data Descriptions Originals

Document Data

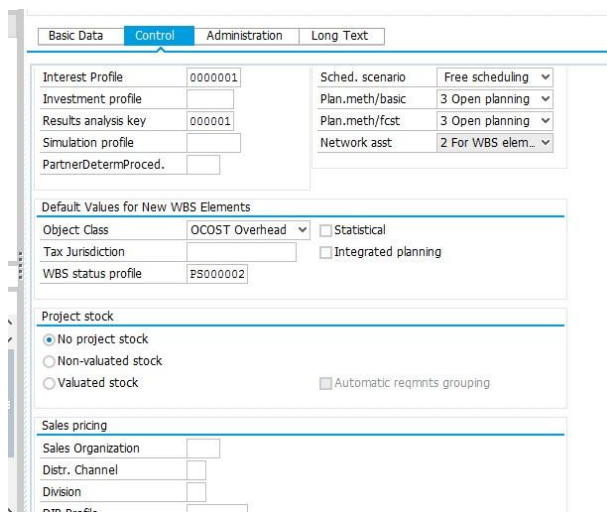
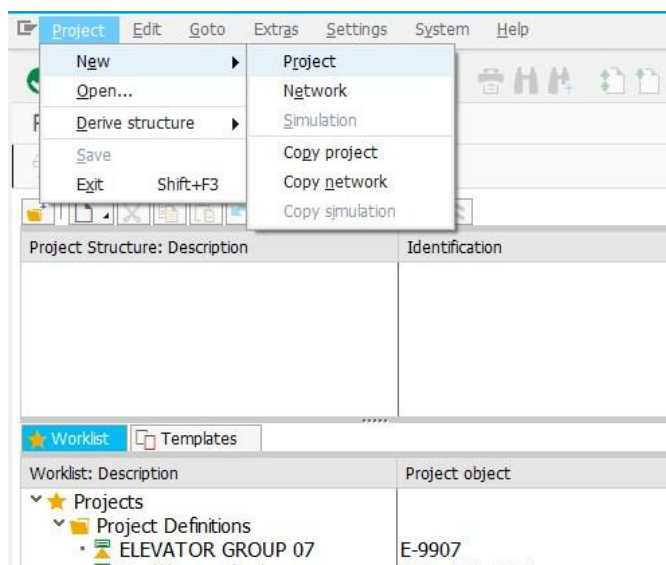
Description	Fiche_produit_blue_infinite_3.0		
Document Status		● Not Released	
CM Relevant			
User	CESIFORM3	CESIFORM3	
Lab/Office			
Change Number		Valid From	
Authorization Group			

Superior Document

1.3 Paramétrage PS

- Création du projet :

CJ20N



Project Builder

Project Structure: Description Identification

Blue infinite 3.0 BI-2019-00

Worklist Templates

Templates: Name Project object

Individual Objects

- WBS element
- Network
- Activity
- Activity Element
- Material Component
- Milestone
- PS Text
- Document
- Projects

Identification and view selection

Project def. BI-2019-00 Blue infinite 3.0

Detail: Overview(s):

Basic Data Control Administration Long Text

Status

System Status CRID

User status

Project coding mask

Mask ID

Responsibilities

Pers.Resp.No. Applicant no.

Dates

Start date 12.08.2019

Finish date 11.08.2020

Factory calend. FR

Time unit DAY

Organization

CO area VLTR

Company code VLTR

Business area 0003

Plant VLT1

Location

Functional Area

Profit Center

Proj.currency EUR

Save

- Création des WBS

CJ20N

Project Builder: Project BI-2019-00

Project Structure: Description Identification

Blue infinite 3.0 BI-2019-00

Worklist Templates

Templates: Name Project object

Individual Objects

- WBS element
- Network
- Activity
- Activity Element
- Material Component
- Milestone

drag n drop

Identification and view selection

WBS element BI-2019-00 Blue infinite 3.0

Detail: Overview(s):

Basic Data Dates Assignments Control User fields Administr.

Proj.type 01 WBS element category A

Priority

Short ID

Proj. summarization

Status

System Status

User status

Responsibilities

Pers.Resp.No. Applicant no.

Resp. cost cntr

Req.cost center

Req. co.code

Operative indicat

Planning elem

Acct asst elem

Billing element

Grouping WBS

- Création des éléments du WBS

Project Builder: Project BI-2019-00

Project Structure: Description

Description	Identification
Blue infinie 3.0	BI-2019-00
Blue infinie 3.0	BI-2019-00
▲ Définition du projet	BI-2019-001
▲ Etudes et conception	BI-2019-002
▲ Industrialisation	BI-2019-003
▲ Commercialisation	BI-2019-004

Identification and view selection

WBS element: BI-2019-004 Commercialisation

Detail: [Icon]

Overview(s): [Icons]

Basic Data Dates Assignments Control User fields Adr

Proj.type: 01 WBS element category A Short ID

Priority: [Dropdown] Proj. su

Status

System Status: CRID

User status: [Text]

Responsibilities

Pers.Resp.No. [Text]

Applicant no. [Text]

Resp. cost cntr [Text]

Req.cost center [Text]

Operational

Worklist Templates

Templates: Name Project object

Individual Objects

WBS element

Network

Activity

Drag n drop

- Définir la personne responsable des éléments du WBS

Project System

Structures

Operative Structures

Work Breakdown Structure (WBS)

- Project Coding Mask
- WBS User Status
- Define Partner Determination Procedures and Roles
- Create Project Profile
- Create Project Types for WBS Elements
- Specify Applicants for WBS elements
- Specify Persons Responsible for WBS Elements**
- Define Priorities for WBS Elements
- WBS Activity Settings

New Entries

New Entries: Overview of Added Entries

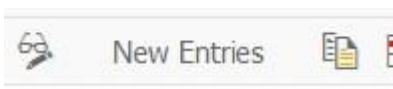
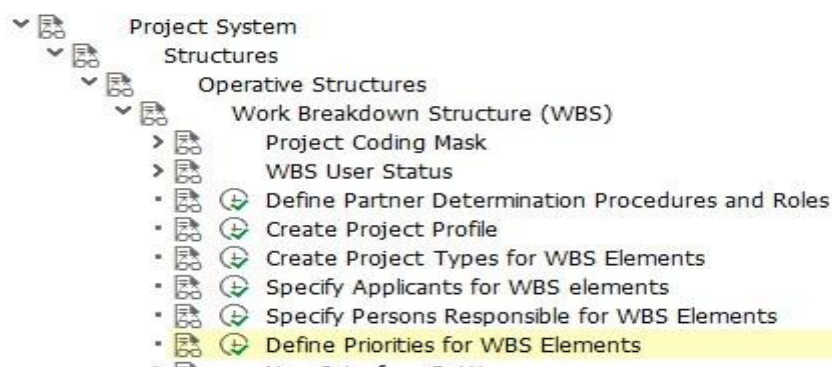


Respons.	Name of resp.person	Office user
193	Yann X	
<input checked="" type="checkbox"/>		

Save

- Définir les priorités

1- Define priorities for wbs elements



Pri	Description
1	Very urgent
2	Urgent
3	Normal
4	low

- Créer les activités

Project Builder: Project BI-2019-00

Project Structure: Description

- Blue infinite 3.0
 - Blue infinite 3.0
 - Définition du projet
 - Définition du projet
 - Cahier des charges fonctionnel (2) →
 - Etudes et conception
 - Industrialisation
 - Commercialisation

Identification

Description	Identification
Blue infinite 3.0	BI-2019-00
Blue infinite 3.0	BI-2019-00
Définition du projet	BI-2019-001
Définition du projet	%000000000001 0010
Etudes et conception	BI-2019-002
Industrialisation	BI-2019-003
Commercialisation	BI-2019-004

Worklist

- Individual Objects
 - WBS element
 - Network
 - Activity
 - Internal Processing (drag & drop 1)
 - External Processing
 - Costs

Identification and view selection

Activity: 010 Cahier des charges fonctionnel (3)

Detail: [Icon]

Overview(s): [Icon]

Internal Extnl Dates Assignments Long Text User fields Qualification Ad

General data

System Status	CRID SETC	Control key	PS01	Subntwk exists
WBS element	BI-2019-001	DistKeyCapRqInt	Number	Percent
Work center	/ VLT1	Executn factor	Business Proc.	Std Text Key
Calculation key	0 Maintain manually	Usage		
Activity Type				
Priority				
Usage				

Scheduling

Normal duration	60 DAY	Flexible	Calendar ID	FR
Min. duration	DAY		Red. strategy	

Handwritten notes: network OK, drag & drop 1, 3, 5

Project Builder: Project BI-2019-00

Project Structure: Description

- Définition du projet
 - Définition du projet
 - Cahier des charges fonctionnel
 - Etudes et conception
 - Etudes et conception
 - Définition fonctionnalités te
 - Design
 - Création nomenclature
 - Prototypage
 - Validation prototype
 - Marketing mix
 - Industrialisation

Identification

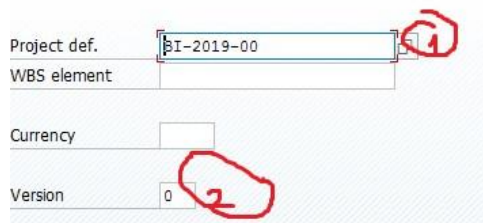
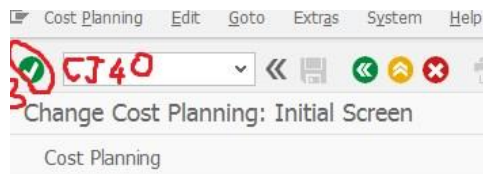
Description	Identification
Définition du projet	BI-2019-001
Définition du projet	4000021
Cahier des charges fonctionnel	4000021 0010
Etudes et conception	BI-2019-002
Etudes et conception	4000022
Définition fonctionnalités te	4000022 0010
Design	4000022 0020
Création nomenclature	4000022 0030
Prototypage	4000022 0040
Validation prototype	4000022 0050
Marketing mix	4000022 0060
Industrialisation	BI-2019-003

Worklist

- Individual Objects
 - WBS element
 - Network
 - Activity

- Plan budgétaire

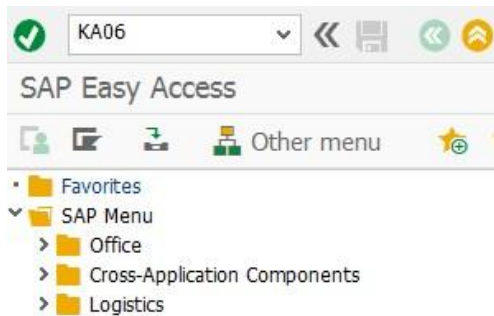
CJ40



Annual Values								
E..	Lev	WBS element	Cost plan	Tr...	P..	Distributed	Distributable	Planned total
1		BI-2019-00	1.904.900,00	EUR		904.900,00	...000.000,00	...904.900,00
2		BI-2019-001	67.000,00	EUR			67.000,00	67.000,00
2		BI-2019-002	125.500,00	EUR			125.500,00	125.500,00
2		BI-2019-003	523.740,00	EUR			523.740,00	523.740,00
2		BI-2019-004	188.660,00	EUR			188.660,00	188.660,00

- Créer un élément de coût

KA06



Create Cost Element: Initial Screen

Master Data

Controlling Area: VLTR

Cost Element: AMP

Valid From: 01.01.1997 to 31.12.9999

Reference

Cost Element:

Controlling Area:

Create Cost Element: Basic Screen

Cost Element: 1000000000

Controlling Area: VLTR VOLTAIRE

Valid From: 01.01.1997 to 31.12.9999

Basic Data

Names

Name: Achat MP

Description: Achat matières premières

Basic Data

CElem category: 43

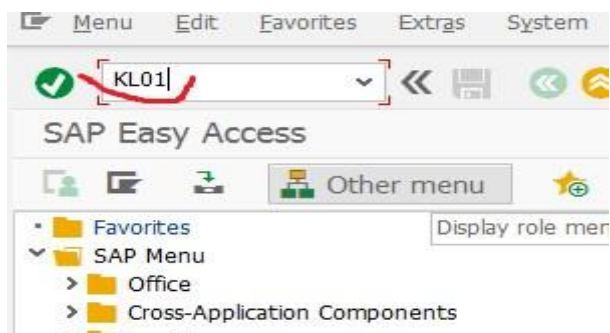
Attribute mix:

Functional Area:

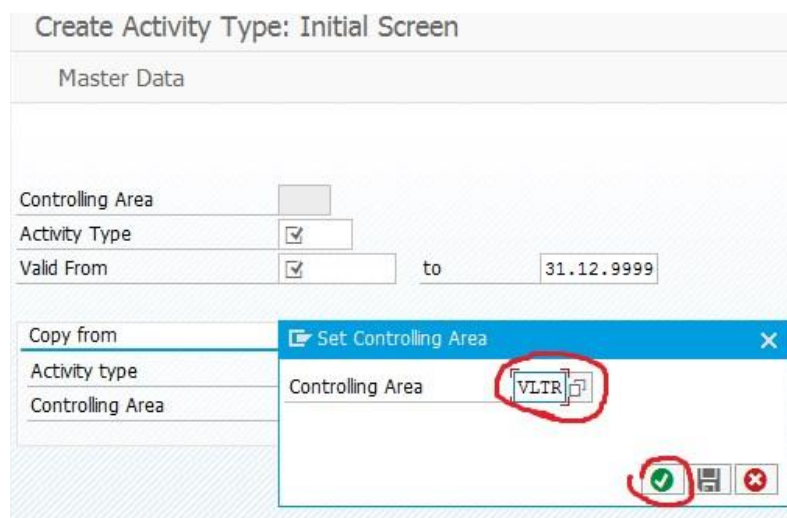
Save



- **Création types d'activités**



Enter



Create Activity Type: Initial Screen

Master Data

Controlling Area	VLTR	
Activity Type	COMB	COMMERCIAL. Blue
Valid From	01.01.1997	to 31.12.9999

Create Activity Type: Basic Screen

Activity Type	COMB	
Controlling Area	VLTR	VOLTAIRE
Valid From	01.01.1997	to 31.12.9999

Basic data	Indicators	Output	History
------------	------------	--------	---------


Names	
Name	Commercialisation BI
Description	Projet commercialisation blue infinite

Basic data	
Activity Unit	HR
Cctr categories	*

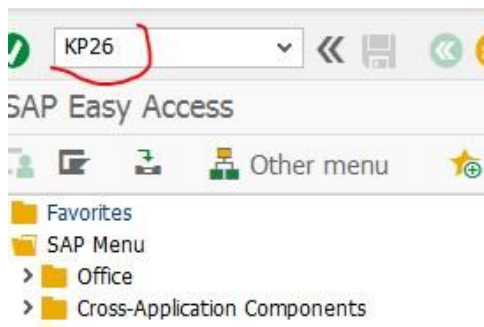
Allocation default values	
ATyp category	1
Allocation cost elem	1000000000
Price indicator	
<input type="checkbox"/> Actual qty set	<input type="checkbox"/> Average price
<input type="checkbox"/> Plan quantity set	<input type="checkbox"/> PreDistribFixedCosts

Variance Values for Actual Allocation	
Actl Acty Type Cat.	<input type="checkbox"/> As in planning
Act. price indicator	<input type="checkbox"/>

Save

 Activity type has been created

- **Plan de coûts**



Change Activity Type/Price Planning: Initial Screen

Layout: 1-201 Activity Types with Prices: Standard

Variables

Version	0	
From Period	1	January
To Period	12	December
Fiscal year	2019	

Cost Center: ACHATS CENTRE DE COUTS PUCE

to

or group

Activity Type: COMB Projet commercialisation blue infinite

to

or group

Entry

☐ Free ☒ Form-Based

Change Activity Type/Price Planning: Overview Screen

Line Items Change Values

Version 0 Plan/Act - Version
 Period 1 To 12
 Fiscal Year 2019
 Cost Center ACHATS CENTRE DE COUTS

Acti...	Plan Activity	Dis...	Capacity	Dis...	U...	Price (Fixed)	Variable pr...	Price ...	PL...	P.. A..	Alloc. cost...	T EquiNo	Scheduled Activity L..
COMB	1.188.660,0	2		2	BR	10,00		00001	1		10000000000	1	0,0

- Le projet : la planification

CJ20N

CJ20N Project Builder: Project BI-2019-00

Project Structure: Description

- Blue infinite 3.0
 - Blue infinite 3.0
 - Définition du projet
 - Etudes et conception
 - Industrialisation
 - Commercialisation

Worklist Templates

Templates: Name

- Individual Objects
 - WBS element
 - Network
 - Activity
 - Activity Element
 - Material Component
 - Milestone
 - PS Text

Identification and view selection

Project def. BI-2019-00 Blue infir

Detail:

Overview(s):

Basic Data Control Administration Long Text

Status

System Status CRID

User status

Project coding mask

Mask ID

Responsibilities

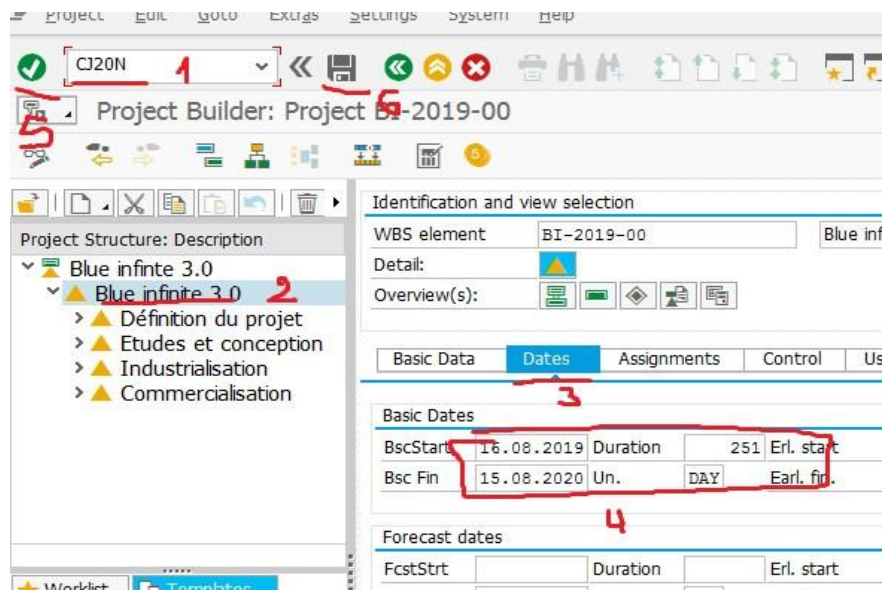
Pers.Resp.No.

Applicant no.

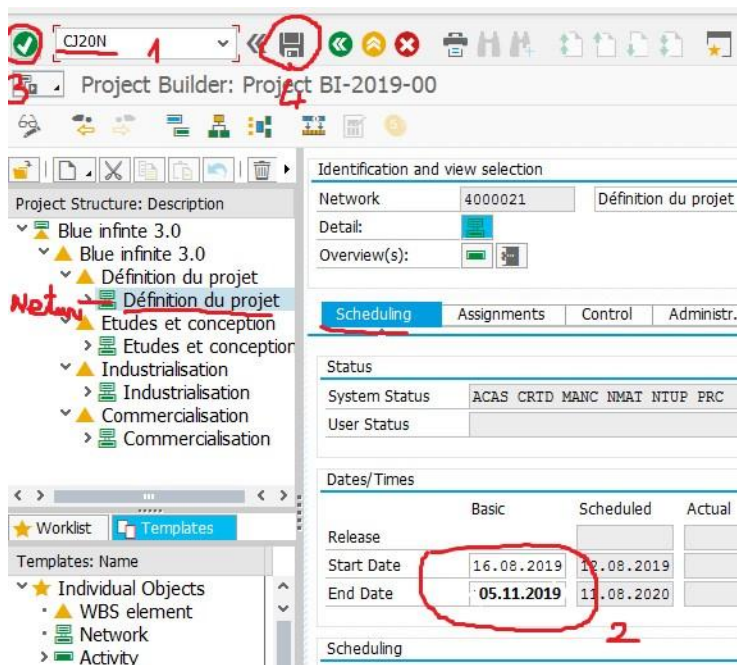
Dates

Start date 16.08.2019

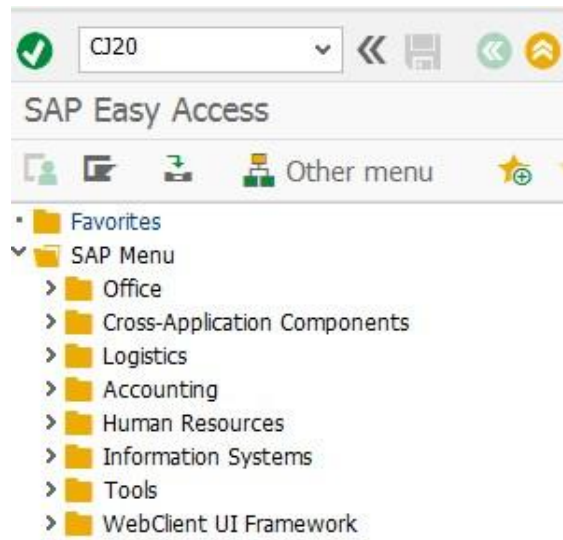
Finish date 15.08.2020



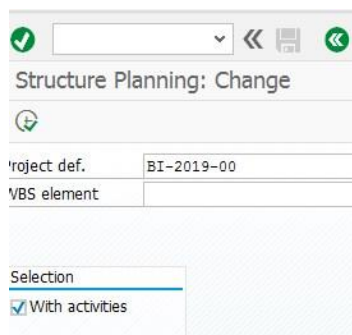
- Les réseaux : la planification



















































- **Les activités : la planification**



Enter



enter

WBS basic data														Basic dates		Forecast dates		Actl dates		Activity data	
S...	A...	L...	WBS element	Ac...	Ele...	Description	Start date	Fin. date	I...	E...	S...	G...	A...								
			1 BI-2019-00			Blue infinite 3.0	16.08.2019	15.08.2020													
			2 BI-2019-001			Définition du projet	16.08.2019	05.11.2019													
				0010		Cahier des charges fonctionnel	16.08.2019	05.11.2019													
			2 BI-2019-002			Etudes et conception	06.11.2019	21.01.2020													
				0010		Définition fonctionnalités techniques	07.11.2019	22.11.2019													
				0020		Design	23.11.2019	05.12.2019													
				0030		Création nomenclature	06.12.2019	09.12.2019													
				0040		Prototypage	10.12.2019	09.01.2020													
				0050		Validation prototype	10.01.2020	15.01.2020													
				0060		Marketing mix	16.01.2020	21.01.2020													
			2 BI-2019-003			Industrialisation	22.01.2020	17.05.2020													
				0010		Formation des selliers	22.01.2020	03.03.2020													
				0020		Perfectionnement des outils	04.03.2020	11.03.2020													
				0030		Achat et réception machines	12.03.2020	27.03.2020													
				0040		Agencement machines	28.03.2020	22.04.2020													
<div><div><</div><div>></div><div>...</div></div>														<div><div><</div><div>></div></div>							

- Affecter les composants au projet

CJ20N

Project Builder: Project BI-2019-00

Identification and view selection

Activity: 4000024 0010 Achats des composants

Detail: [Icon]

Overview(s): [Icon]

Total Purch.

Item no.	Material	Plant	Requirement	Qty	Ba...	P...	L...	R...	St...	BOM ex...	Description
0010	359	VL11	10	PC	1	3	Y001				Arcon VLTR
0020	362	VL11	10	PC	1	3	Y001				Cur VLTR
0030	365	VL11	10	PC	1	3	Y001				Mousse VLTR
0040	361	VL11	10	PC	1	3	Y001				Puce VLTR
0050		VL11						3			

Save

1.4 Paramétrage RH

- Définition des éléments RH :

- Définition domaine du personnel

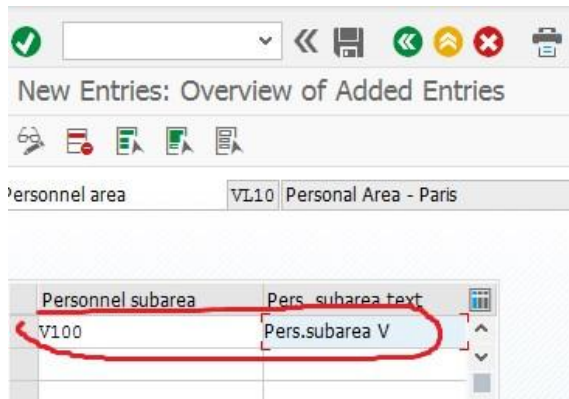
Spro ➔ img ➔ entreprise structure ➔ definition ➔ hr ➔ personal areas

The screenshot shows the SAP SPRO transaction 'New Entries: Details of Added Entries' for Personnel Areas. The interface includes a toolbar with icons for navigation and actions. The main area displays a table with two rows, both labeled 'Personal Area - Paris'. Below this, there is a section titled 'Personnel Areas' with a list of fields and their values:

Personnel Areas	
Street and House No.	Boulevard Camps Elysees
PO Box	
Postal Code	75008
City	Paris
Country Key	FR
Region	75
County code	
City code	

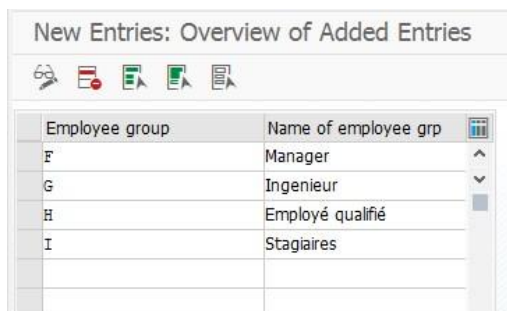
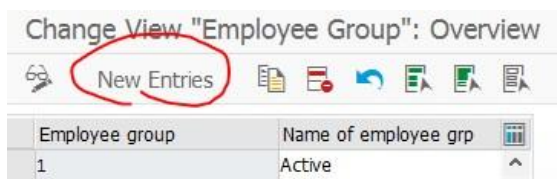
➤ [Définition du sous-secteur du personnel](#)

Spro ➔ img ➔ entreprise structure ➔ definition ➔ hr ➔ personal subarea

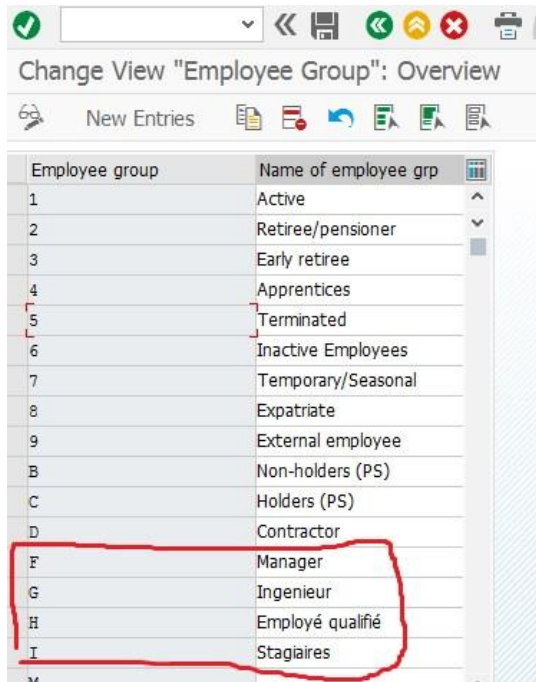


➤ [Définition des groupes d'employés](#)

Spro ➔ entreprise structure ➔ definition ➔ hr ➔ define employee groups



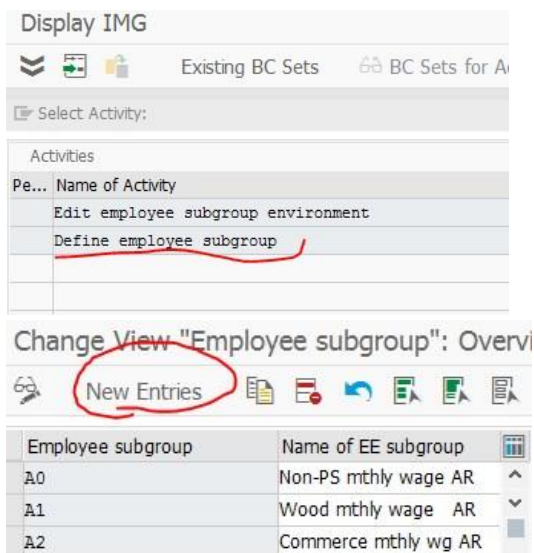
Save



Employee group	Name of employee grp
1	Active
2	Retiree/pensioner
3	Early retiree
4	Apprentices
5	Terminated
6	Inactive Employees
7	Temporary/Seasonal
8	Expatriate
9	External employee
B	Non-holders (PS)
C	Holders (PS)
D	Contractor
F	Manager
G	Ingenieur
H	Employé qualifié
I	Stagiaires
M	

➤ [Définition des sous-groupes d'employés](#)

Spro ➔ enterprise structure ➔ definition ➔ hr ➔ define employee subgroups



Display IMG

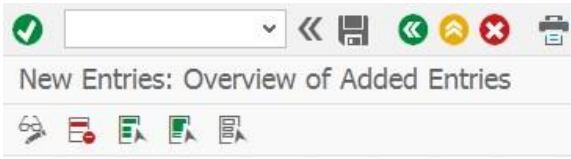
Select Activity:

Activities
Pe... Name of Activity
Edit employee subgroup environment
Define employee subgroup

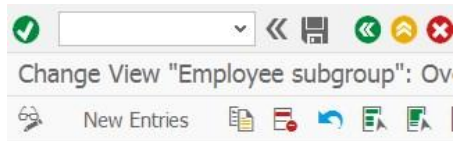
Change View "Employee subgroup": Overview

New Entries

Employee subgroup	Name of EE subgroup
A0	Non-PS mthly wage AR
A1	Wood mthly wage AR
A2	Commerce mthly wg AR



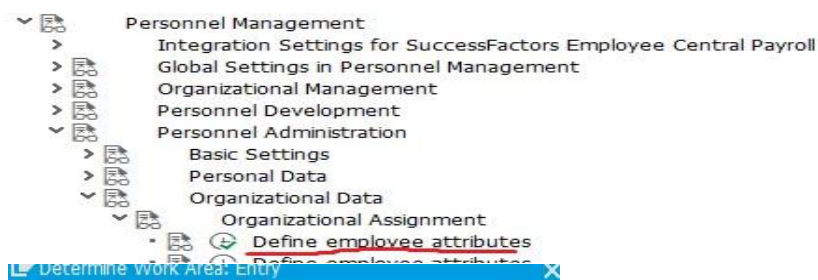
Employee subgroup	Name of EE subgroup
Z1	Mi-temps
Z2	35 heures
Z3	Forfait-jours

[Save](#)

Employee subgroup	Name of EE subgroup
YA	Active
YB	Issuing
YC	Deceased
YD	Unable to work
Z1	Mi-temps
Z2	35 heures
Z3	Forfait-jours

➤ Définition des attributs des employés

Spro ➔ img ➔ Personal management ➔ Personal administration ➔ Organization data ➔ Organization assignment ➔ Define employee attributes



Determine Work Area: Entry

Field Name	Work Area
Country Grouping	06

Further select cond. Append

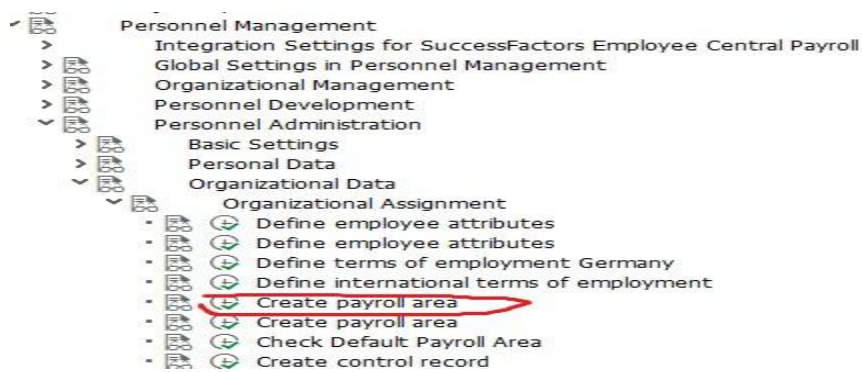
<p>Activity status</p> <p>The activity status can be set as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 = Active employee 2 = Retiree 3 = Early retiree 9 = Other 4 = Part-time work for retirees 	<p>Employment status</p> <p>Use</p> <p>The employment status can be set as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 = Industrial worker/hourly paid worker 2 = Salaried employee 3 = Civil servant 9 = Other 	<p>Training status</p> <p>The training status can be set as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 = Trainee/apprentice 2 = Trained 9 = Other
---	---	--

F	Z1	Mi-temps	1	1	2
F	Z2	35 heures	1	1	2
F	Z3	Forfait-jours	1	1	2
G	Z1	Mi-temps	1	1	2
G	Z2	35 heures	1	1	2
G	Z3	Forfait-jours	1	1	2
H	Z1	Mi-temps	1	1	2
H	Z2	35 heures	1	1	2
H	Z3	Forfait-jours	1	1	2
I	Z1	Mi-temps	1	1	2
I	Z2	35 heures	1	1	2

Save

➤ [Création de l'espace de paie](#)

Spro ➔ personnel management ➔ personnel administration ➔ organizational data
➔ create payroll area



Payroll area	Payroll area text	Payroll for PA
\$F		<input checked="" type="checkbox"/>
01	Monthly	<input checked="" type="checkbox"/>
02	Semi-monthly	<input checked="" type="checkbox"/>
03	Weekly	<input checked="" type="checkbox"/>
04	Bi-weekly	<input checked="" type="checkbox"/>
06	Annually	<input checked="" type="checkbox"/>
0V	Monthly Payroll VE	<input checked="" type="checkbox"/>
10	Quarterly	<input checked="" type="checkbox"/>
1V	Weekly Payroll VE	<input checked="" type="checkbox"/>
2V	Fortnightly Pyl VE	<input checked="" type="checkbox"/>
31		<input checked="" type="checkbox"/>
90	Monthly PH	<input checked="" type="checkbox"/>
91	Semi-monthly PH	<input checked="" type="checkbox"/>
92	Weekly PH	<input checked="" type="checkbox"/>
93	Fortnightly PH	<input checked="" type="checkbox"/>
94	Monthly-Wage Earners	<input checked="" type="checkbox"/>
99	Non-payroll-relevant	<input type="checkbox"/>
A1	HR-A: Monthly	<input checked="" type="checkbox"/>
AA	HR-AR:Mensual	<input checked="" type="checkbox"/>
AB	HR-AR:Semi-mensual	<input checked="" type="checkbox"/>

- **Affectation des éléments RH :**

- Affectation du domaine du personnel à la société

Spro ➔ img ➔ entreprise structure ➔ assignment ➔ hr ➔ management
 ➔ assign personal area to company code








Change View "Assignment of Personnel Area to Company Code": C

Pers.area	Personnel Area Text	Company Code	Company Name	Ctry C
SG01	Plant Singapore 1	SG01	SAP Asia	25
SG02	Plant Singapore 2	SG01	SAP Asia	25
SI01	Slovenian Company	SI01		62
SK01	Slovak Republic Company	SK01	Country Template SK	31
TH01	Personnel Area TH01	TH01	Country Template TH	26
TR01	Personnel area TR01	TR01	Country Template TR	47
TW01	Taiwan personnel area	TW01	Country Template TW	42
UA01	Ukraine	UA01	Country Template UA	36
UN01	NPO Personnel Area 1	<input checked="" type="checkbox"/>		
UN02	NPO Personnel Area 2	<input checked="" type="checkbox"/>		
UN03	NPO Personnel Area 3	<input checked="" type="checkbox"/>		
US01	United States Headquarter	US01	Country Template US	10
US02	US Product A	US01	Country Template US	10
US03	US Product B	US01	Country Template US	10
US04	US Subsidiary A	US01	Country Template US	10
USPS	US Public Sector	US01	Country Template US	10
VE01	Area de personal Venezolan..	VE01	Country Template VE	17
VE02	Modelo de Compañia II Vzla	VE01	Country Template VE	17
VL10	Personal Area - Paris	VLTR		
XX01	Personnel area XX01	0001	SAP A.G.	99

➤ Affectation sous-groupes employés aux groupes d'employés




Spro ➔ enterprise structure ➔ assignment ➔ hr ➔ management ➔ assign employee subgroups to employee groups


Change View "Country Assignment for Employee Group"


69  New entries       Var

EEGrp	Name of employee grp	ESgrp	Name of EE subgroup
1	Active	A0	Non-PS mthly wage AR
1	Active	A1	Wood mthly wage AR
1	Active	A2	Commerce mthly wg AR
1	Active	A3	Confid. mthly wageAR
1	Active	A4	Wood hrly wage AR
1	Active	A5	Commerce hrly wage AR

New Entries: Details of Added Entries

69   Var. list 

EE group  agiaires

EE subgroup  22 35 heures

C.. Name of HR country grpg	Allowed
01 Germany	<input type="checkbox"/>
02 Switzerland	<input type="checkbox"/>
03 Austria	<input type="checkbox"/>
04 Spain	<input type="checkbox"/>
05 Netherlands	<input type="checkbox"/>
06 France	<input checked="" type="checkbox"/>
07 Canada	<input type="checkbox"/>
08 Great Britain	<input type="checkbox"/>
09 Denmark	<input type="checkbox"/>

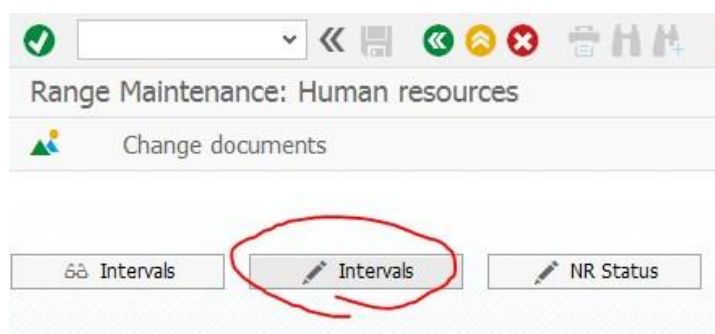
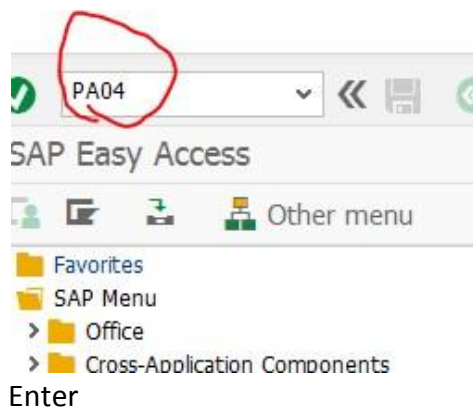
Change View "Country Assignment for Employee Gr


New entries

EEGrp	Name of employee grp	ESGrp	Name of EE subgroup
D	Contractor	KY	Semiskilled
D	Contractor	KZ	Unskilled
F	Manager	Z1	Mi-temps
F	Manager	Z2	35 heures
F	Manager	Z3	Forfait-jours
G	Ingenieur	Z1	Mi-temps
G	Ingenieur	Z2	35 heures
G	Ingenieur	Z3	Forfait-jours
H	Employé qualifié	Z1	Mi-temps
H	Employé qualifié	Z2	35 heures
H	Employé qualifié	Z3	Forfait-jours
I	Stagiaires	Z1	Mi-temps
I	Stagiaires	Z2	35 heures

➤ **Création des employés :**

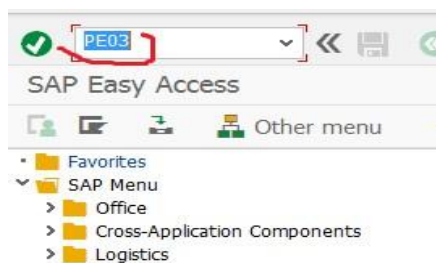
➤ [Création intervalle de tranche de numéros pour les matricules](#)



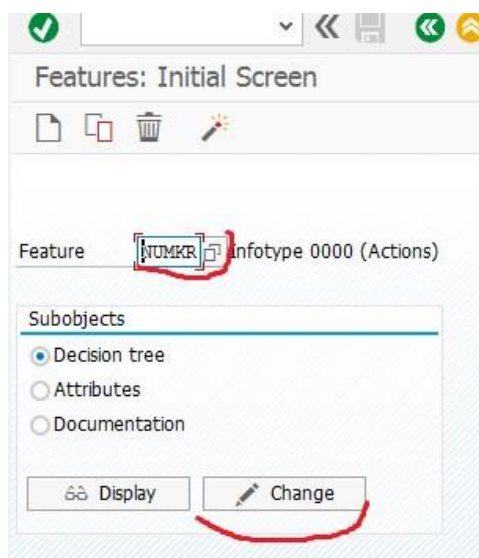


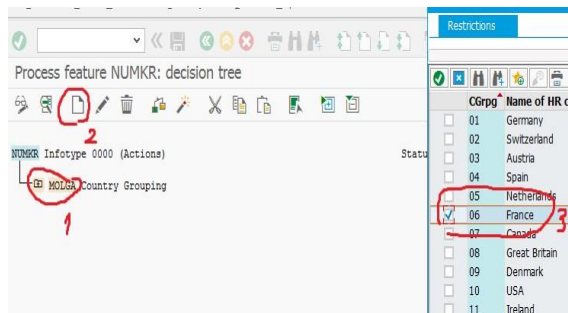
From No.	To Number	NR Status	Ext
00000001	90000000	0	<input checked="" type="checkbox"/>
90000001	99999999	0	<input checked="" type="checkbox"/>

➤ [Mise à jour de la fonctionnalité NUMKR/ Update the NUMKR feature](#)

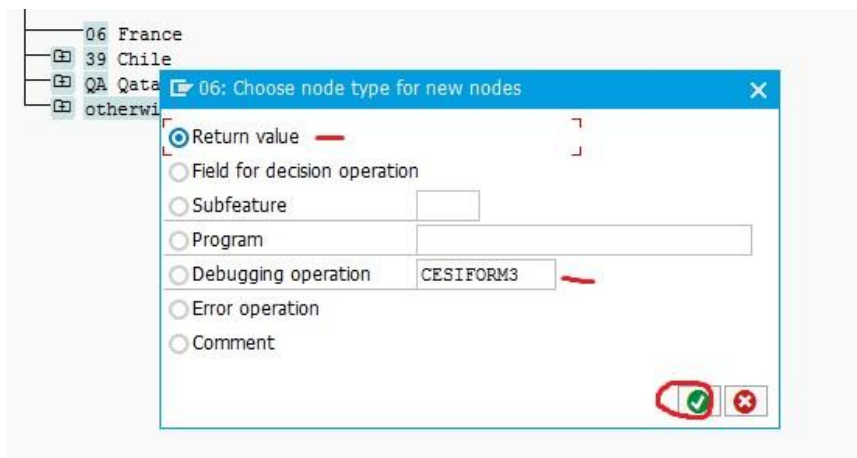
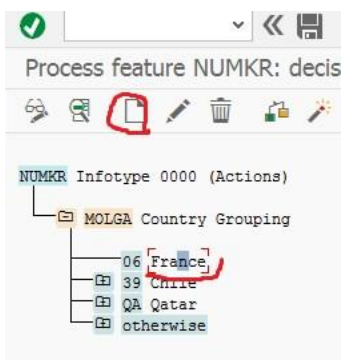


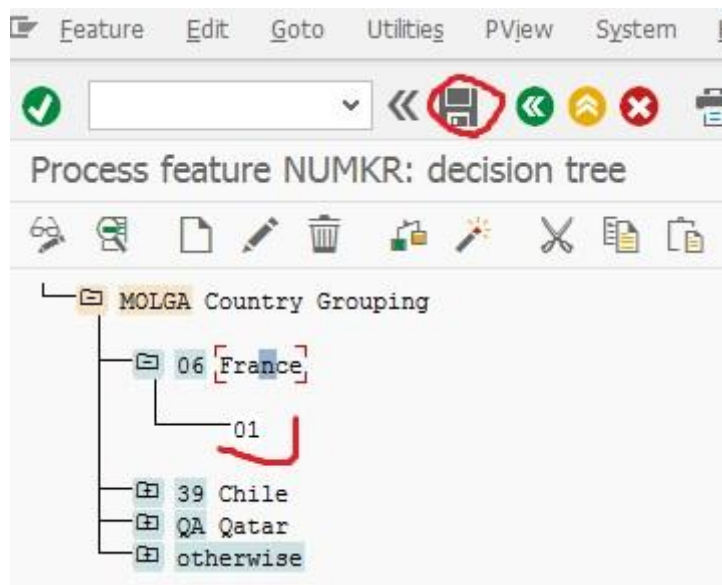
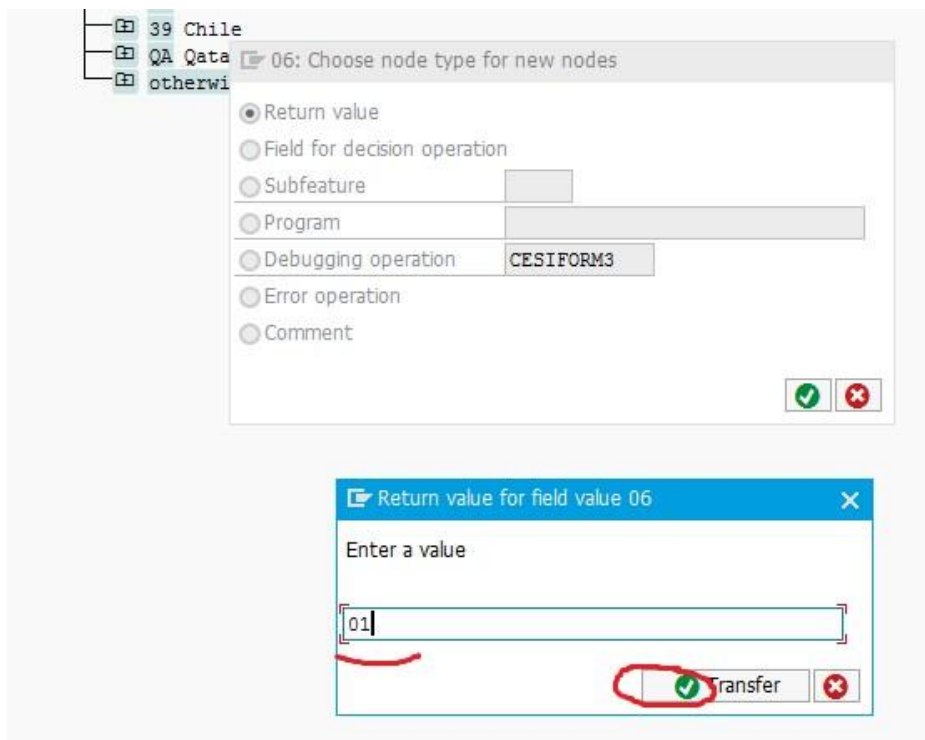
Enter

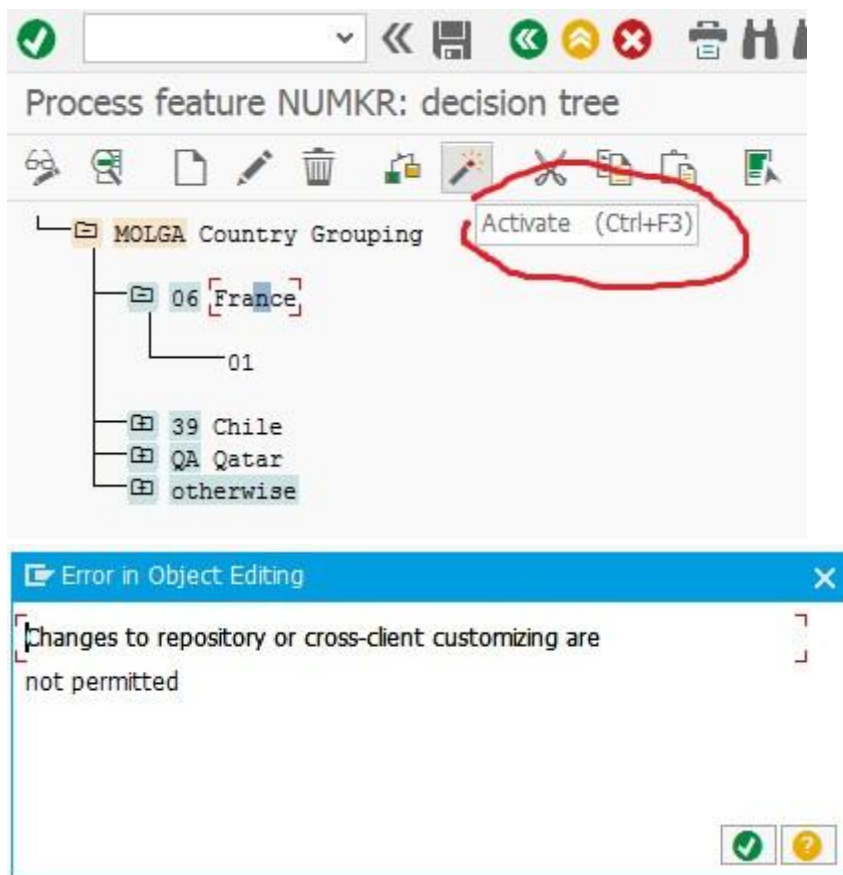




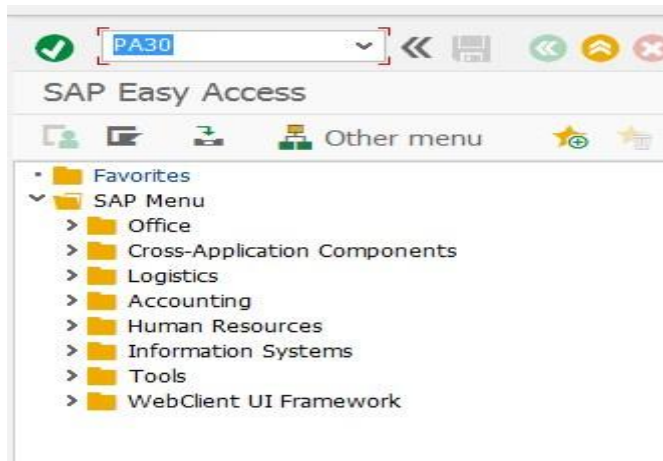
Save



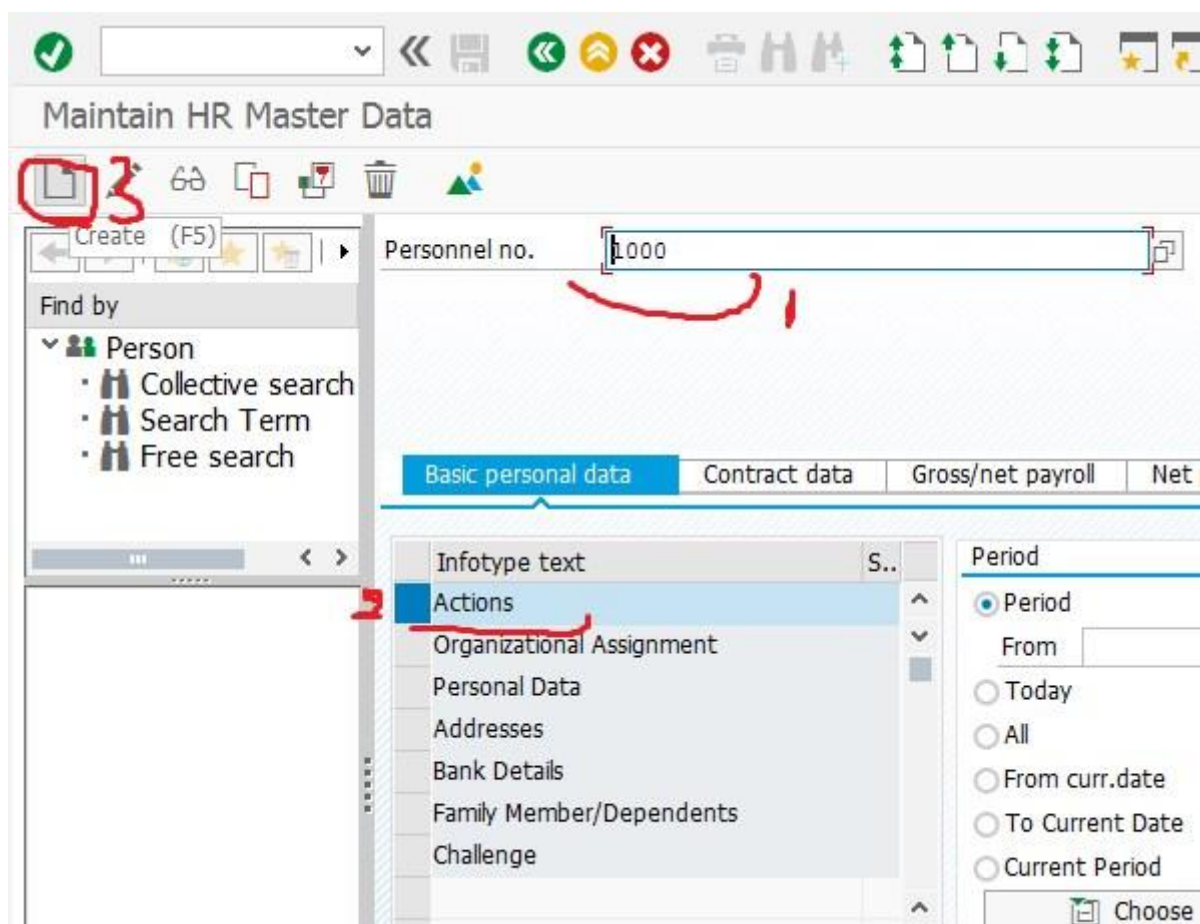




➤ Création des employé



Enter



Change info group

Pers.No. 1000
Start 26.08.2019 to 31.12.9999

Person
Collective search
Search Term
Free search

Personnel action
Action Type 01 Hiring
Reason for Action
Reference Pers. Nos.

Status
Customer-specific
Employment 3 Active
Special payment 1 Standard wage type

Organizational assignment
Position 50000070
Personnel area VL10
Employee group 1
Employee subgroup F4

Prompt for Customizing request
Request EC2K900004 Customiz
Short Description MY REQUEST

Additional actions

Create Personal Data


Personnel No 1000
Start 26.08.2019 To 31.12.9999

Name
Title Mr Gender Name Format
Last name MASSON Birth name
First name Guillaume Initials
Name prefix N.prefix 2
Title Second title
Other title Nickname

Birth data
Birth date 26.08.1980 Birthplace Dax
Language EN English Country FR France State 40
Nationality FR French FR 2nd/3rd nat.

Person Identifier
SI number 0123456789012 SI key 40

Save

 Record created

✓

Create Addresses

Foreign address

Name	Mr Guillaume MASSON	ID number	1234567890120/40
Personnel ar	VL10	EE group	1
Subarea	V100	EE subgrp	F4
Start	26.08.2019	to	31.12.9999

Address

Address type	1 Permanent residence		
Care Of			
Street and House No.	1	rue Sainte Catherine	
2nd address line			
Postal code / city	33000	Bordeaux	
District			
Country Key	FR France	Region	33
Telephone Number			
Munic. INSEE code			

Save

✓ Record created

Work schedule

Name	Mr Guillaume MASSON	ID number	1234567890120/40
Personnel ar	VL10	EE group	1
Subarea	V100	EE subgrp	F4
Start	26.08.2019	To	31.12.9999

Work schedule rule

Work schedule rule	NORM
Time Mgmt status	0 0 - No time evaluation
<input type="checkbox"/> Part-time employee	

Working time

Employment percent	100,00	<input type="checkbox"/> Dyn. daily work schedule	
Daily working hours		Min.	Max.
Weekly working hours	0,00	Min.	Max.
Monthly working hrs	0,00	Min.	Max.
Annual working hours	0,00	Min.	Max.
Weekly workdays			

Personnel no. 1000
Name Mr Guillaume MASSON
EE group 1 Active Pers.area VL10 Personal Area - Paris
EE subgroup F4 Monthly wage ... Cost Center ACHATS CC 1010 Puce

Find by
Person
Collective search
Search Term
Free search

Basic personal data Contract data Gross/net payroll Net payroll Addt...

Infotype text S..
Actions ✓
Organizational Assignment ✓
Personal Data ✓
Addresses ✓
Bank Details
Family Member/Dependents
Challenge

Period
Period
From To
Today Curr.week
All Current month
From curr.date Last week
To Current Date Last month
Current Period Current Year
Choose

Direct selection
Infotype Bank Details SIy

Personnel no. 1000
Name Mr Guillaume MASSON
EE group 1 Active Pers.area VL10 Personal Area - Paris
EE subgroup F4 Monthly wage ... Cost Center ACHATS CC 1010 Puce

Find by
Person
Collective search
Search Term
Free search

Basic personal data Contract data Gross/net payroll Net payroll Addt...

Infotype text S..
Organizational Assignment ✓
Personal Data ✓
Contract Elements
Internal Data
Planned Working Time
Time Recording Info
Travel Privileges

Period
Period
From To
Today Curr.week
All Current month
From curr.date Last week
To Current Date Last month
Current Period Current Year
Choose

Direct selection
Infotype SIy

Personnel no. 1000
Name Mr Guillaume MASSON
EE group 1 Active Pers.area VL10 Personal Area - Paris
EE subgroup F4 Monthly wage ... Cost Center ACHATS CC 1010 Puce

Find by
Person
Collective search
Search Term
Free search

Basic personal data Contract data **Gross/net payroll** Net payroll Addt...

Infotype text S..
Basic Pay
Capital Formation
External Transfers
Recurring Payments/Deductions
Additional Payments
Company Insurance
Loans
Loan Payments
Leave Entitlement Compensation

Period
Period
From To
Today Curr.week
All Current month
From curr.date Last week
To Current Date Last month
Current Period Current Year
Choose

Direct selection
Infotype STy

Aperçu avant impression pour page LOCAL de 00001 00001

Company
BELLERIE COTE BASQUE
255 Avenue de Biarritz
64210 Arbonne

Purchase order
PO reference
4500000341 / 02.09.2019
Contract person/telephone
Supply Group V01/06227/341285

Your order number will be
100063

Please deliver to:
Company
VOLTAIRE PARIS
100 Champs Elysées
75008

Delivery date: Day 02.09.2019

Terms of payment: Payable immediately Due net Currency EUR

Item	Material	Unit	Description	Price per unit	Net value
00010	361	1 Piece	Puce VLTR	170,00	170,00

2.3 Création de la BOM

CS01

Material 366

Plant VLT1 VOLTAIRE PARIS

BOM Usage 1 Production

Alternative BOM

Validity

Change Number

Valid From

27.07.2019

Quantité : 1 PC

Material 366 je infinite 3.0 VLTR
Plant VLT1 VOLTAIRE PARIS
Alternative BOM 1

Material									
Document									
General									
Item	ICt	Component	Component description	Quantity	Un	A...	SI	Valid From	Valid to
0010	L	359	Arcon VLTR	1	PC			27.07.2019	31.12.9999
0020	L	362	Cuir VLTR	1	PC			27.07.2019	31.12.9999
0030	L	365	Mousse VLTR	1	PC			27.07.2019	31.12.9999
0040	L	361	Puce VLTR	1	PC			27.07.2019	31.12.9999

Valider Bom number 00000022

2.4 Création du BP client /fournisseur

Change Organization: 198

Person Organization Group

Business Partner 198 LAR VLTR / 64250 ESpelette

Change in BP role 000000 Business Partner (G...)

Validity Period 000001 01.01.0001 - 31.12...

Find 1 Business Partn...
By 1 Number
BusinessPartner Start

Partner Description

Address Address Overview Identification Control Payment Transactions Status No Title

Title 0003 Company

Name LAR VLTR

Salutation

Search Terms

Search Term 1/2 LAR VLTR LAR VLTR

Standard Address

Print Preview

Street Address

Street/House number tbd

Postal Code/City 64250 ESpelette

Country FR France Region 64 Pyrenees-Atlantiq...

Time zone CET

Business partner 190 created

SAP

Change Organization: 198, new role FI Customer

Person Organization Group General Data Company Code Relationships

Business Partner 198 LAR VLTR / 64250 ESpelette

Change in BP role FLCU00 FI Customer (New)

Validity Period 000001 01.01.0001 - 31.12..

Find 1 Business Partn...
By 1 Number
BusinessPartner Start

Partner Description

Address Address Overview Identification Control Payment Transactions Status

Name
Title 0003 Company
Name LAR VLTR
Salutation
Salutation

Business Partner 198 LAR VLTR / 64250 ESpelette

Change in BP role FLCU00 FI Customer (New)

Validity Period 000001 01.01.0001 - 31.12..

Find 1 Business Partn...
By 1 Number
BusinessPartner Start

Partner Description

Company Code
Company Code VLTR VOLTAIRE
Customer <Internal>
Vendor

Customer: Account Management Customer: Payment Transactions Customer: Correspondence

Account Management
Reconciliation acct 411100 Clients sales of goods/services.
Head office

Change Organization: 198, role FI Customer

Person Organization Group General Data Company Code Relationships

Business Partner 198 LAR VLTR / 64250 ESpelette

Change in BP role FLCU00 FI Customer (define...)

Validity Period 000001 01.01.0001 - 31.12...

Find 1 Business Partn...
By 1 Number
BusinessPartner Start

Company Code
Company Code VLTR VOLTAIRE
Customer 36
Vendor

Company Codes
Switch Company Code

Customer: Account Management Customer: Payment Transactions Customer: Correspondence

Payment Data
Payment terms
Credit memo pyt term
Tolerance group
B/exch.charges terms
Check cashing time
Knwn/negotiat.leave
☐ Record Pmnt History

Automatic Payment Transactions
Payment methods V
House bank CAFR1

Changes have been saved

Client

Business Partner 198 LAR VLTR / 64250 ESpelette

Change in BP role FLCU01 Customer (New)

Validity Period 000001 01.01.0001 - 31.12...

Find 1 Business Partn...
By 1 Number
BusinessPartner
Start

Partner Description

Sales Area

Sales Org.	VOC1	Sales Org. VLTRE	Sales Areas
Distr. Channel	V1	Direct sales VD1	Switch Area
Division	VM	LUXE	

Orders Shipping Billing Partner Functions Additional Data Status Customer: Texts


Order

Sales District	000001	Northern region
Customer Group		
Sales Office		
Sales Group		
Authorization Group		
Account at customer		
Order probability	100 %	
Item proposal		
ABC Class		
<input type="checkbox"/> Rounding off		
Unit of Measure Grp		
PP customer proced.		
Currency	EUR	European Euro
Exchange Rate Type		

Pricing/Statistics

Price Group	01	Bulk buyer
Cust.Pric.Procedure	1	Standard
Price List		
Customer Stats.Group		

Save

 Changes have been saved

2.5 Création Fiche infos achat

Créer fiche infos-achats : écran initial

Fournisseur	100063
Article	362
Organis. achats	VOA1
Division	VL11
Infos-achats	

Type fiche infos-achats

- ☒ Standard
- ☐ Sous-traitance
- ☐ Pipeline
- ☐ Consignation

Données org.achats 1	Conditions	Textes
Infos-achats	5300000140	
Fournisseur	100063	SELLERIE COTE BASQUE
Article	362	Cuir VLTR
Grpe marchand.	FU03	Semifini

Données fournisseur	Données origin
1e relance	Cat. certificat
2e relance	Certificat
3e relance	Fin validité
N° art. fourn.	Pays d'origine
Sous-gamme	Région
N° de tri SGF	Numéro
Grpe march.four	Fabricant
Notes	
Vendeur	
Téléphone	
Accord retours	
Fourn.précédent	

Unité d'achat
Unité d'achat
Conversion
UA variable

✓ La fiche infos-achats 5300000140 VOA1 VLT1 a été créée

2.6 Création Fiche infos achat

Standard Order: 110 Net value: 100,00 EUR

Sold-To Party: 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Lanotzako Bidea / 64250

Ship-To Party: 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Lanotzako Bidea / 64250

PO Number: P3300366 PO date: 02.09.2019

Sales Item overview Item detail Ordering party Procurement Shipping Reason for rejection

Req. deliv. date: 27.08.2019 Deliver. Plant: Total Weight: 6 KG

Delivery block: Volume: 0,750 M3

Billing block: Pricing date: 27.08.2019

Payment card: Exp. date:

Card Verif. Code:

Payment terms: 0001 Pay immediately w/o deduction

Incoterms: DDP BIARRITZ

Item	Material	Order Quantity	Un	S	Description	Customer Material Num	ItCa	DGIP	HL	Item	D First date	Phit	Batch
10	366	1	PC	✓	Blue infinte 3.0 VLTR						02.09.2019	VLT1	

Complete delv. Delivery proposal Continue ATP quantities Scope of check

Item: 10 Sched. line: 1

Material: 366

Plant: VLT1

Req. deliv. date: 27.08.2019 Open Quantity: 2 PC

End lead time: 02.09.2019

Max. Part. Deliveries: 0

One-time del. on req. del. dte : not possible

Dely/Conf. Date: 27.08.2019 / 27.08.2019 Confirmed Quantity: 0

Complete delivery

Dely/Conf. Date: 02.09.2019 / 29.08.2019

Dely proposal

Dely/Conf. Date: 02.09.2019 / 29.08.2019 Confirmed qty: 2

Standard Order 110 Net value 200,00 EUR

Sold-To Party 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Larotzako Bidea / 64250

Ship-To Party 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Larotzako Bidea / 64250

PO Number P3300366 PO date 02.09.2019

Sales Item overview TEST

Req. deliv. date D 27.09.2019 0000000110

Complete div. ☐

Delivery block ☐

Billing block ☐

Payment card ☐

Card Verif. Code ☐

Exp. date

Payment terms 0001 Pay immediately w/o deduction

Incoterms DDP BIARRITZ

Continue

Item	Material	Order Quantity	Un	S	Description	Customer Material Numb	ItCa	DGIP	HL	Item	D First date	Plnt	Batch
10	366	2	PC	✓	Blue infinite 3.0 VLTR		TAH				02.09.2019	VLT1	
											02.09.2019		
											02.09.2019		
											02.09.2019		

Standard Order 110 has been saved

2.7 Modification commande d'achat

Commande standard 4500000341 créée par THIerno

Désactiver synthèse des documents Aperçu avant impression Messages Paramétrage personnel

Synthèse doc.

SAP&MEPOBEST

Doc achat 4500000341

NB Commande standa... 4500000341 Fournisseur 100063 SELLERIE COTE BASQUE Date doc. 02.09.2019

Livraison/Facture Conditions Textes Adresse Communication Partenaires Données supplémentaires Données organisationnelles Statut

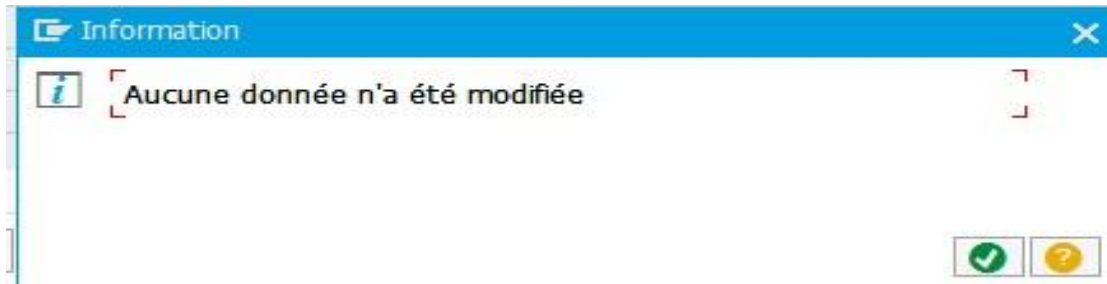
OrgAchats VOA1 Purch. Org VOA1

Gpe acheteurs VG1 Supply Group VG1

Société VLTR VOLTAIRE

S.	Pos	I	P	Article	Désignation	Qté commande	UA	D Date livr.	Prix net	Devise	Par	...	Gr.march.	Div.	Magasin	L
	10			361	Puce VLTR		1212	02.09.2019	170,00	EUR		1	212 FU03	VLT1		
										EUR				CE01		
										EUR				CE01		
										EUR				CE01		
										EUR				CE01		

Val. par défaut Planif. supplém.



2.8 Modification commande de vente

Liste commandes client

Variantes affichage... Autres critères sélection Données organisation Rôle

Donneur d'ordre

Article 366

N° commande d'achat

Données commande client

Date du document 17.07.2019 Au 30.08.2019

Périmètre de la sélection

☐ Cdes client en crs ☒ Mes commandes client

☒ Toutes cdes client

Modifier Cde client standard 110 : synthèse

Commandes client

Cde client standard 110 Valeur nette 200,00 EUR

Donneur d'ordre 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Larrotzako Bidea / 64250 -

Réceptionnaire 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Larrotzako Bidea / 64250 -

N° cde achat P3300366 Date cde achat 02.09.2019

Vente Synthèse des postes Détail du poste Acheteur Approvisionnement Expédition Motif d'annulation

Date livr. souh. 27.08.2019 Div. livraison

☐ Livr. complète Poids total 12 090

Blocage livr. Volume 1,500 M3

Blocage facture Date prix 27.08.2019

Carte paiement Fin valid.

ValComplVérific

Cond. paiement 0001

Incoterms DDP BIARRITZ

Tous les postes

Poste	Article	Quantité d'ordre	UQ	E	Désignation	Numéro d'article client	TyPo Pr...	P.sup.	D 1re date	Div.	Lot
10.366		1212	✓		Blue infinite 3.0 VLTR		TAN		07.27.08.2019	VLTR	

Cde client standard : contrôle de disponibilité

Livraison complète	Proposition livraison	Suite	Qtés ATP	Etendue du contrôle
Poste 10	Echéance 1			
Article 366				
Blue infinte 3.0 VLTR				
Division VLT1				
DateLiv.requise 27.08.2019		Quantité en cours	1 212	
Fin délai réap. 05.09.2019		Livr.partielles max.	0	
<input type="checkbox"/> Date fixe				
Liv. unique à la date souhaitée : impossible				
Lv/Conf.Date 27.08.2019 / 30.08.2019		Quantité confirmée	0	
Livraison complète				
Lv/Conf.Date 05.09.2019 / 03.09.2019				<input checked="" type="checkbox"/>
Prop. livraison				
Lv/Conf.Date 05.09.2019 / 03.09.2019		Qté confirmée	1	<input checked="" type="checkbox"/>

Modifier Cde client standard 110 : synthèse

Commandes client

Cde client standard 110 Valeur nette 200,00 EUR

Donneur d'ordre 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Larrotrako Bidea / 64250

Réceptionnaire 33 CLUB EQUESTRE ESPELETTE / 550 Larrotrako Bidea / 64250

N° cde achat P3300366 Date cde achat 02.09.2019

Vente Synthèse des TEST

Date liv.souh. 0000000110

☐ Livr. complète

Blocage livr.

Blocage facture

Carte paiement

Fin valid.

ValCompVérif

Cond. paiement 0001

Incoterms DDP BIARRITZ

Tous les postes

Poste	Article	Quantité d'ordre	UQ	E	Désignation	Numéro d'article clien	TyPo	Pr...	P.sup.	D 1re date	Dlv.	Lot
10	366	1212	✓		Blue infinite 3.0 VLTR					07.07.2019	VLT1	
										27.08.2019		

< >

☒ Cde client standard 110 sauvegardé

3- Gestion de projet

3.1 Méthodologie : Méthode ASAP

La méthode Accelerated SAP (ASAP) est une méthodologie standard de la mise en œuvre et / ou la mise à niveau de solutions SAP dans les industries et les environnements clients. Mais, c'est aussi une solution complète permettant de gérer les projets et portefeuilles de projets créé par l'entreprise. La gestion de projet fournit la feuille de route pour l'optimisation et la mise en œuvre continue des systèmes SAP dans les processus de l'entreprise. Cette solution a été développée pour garantir une livraison réussie, rentable et dans les délais de toutes les solutions de projet

Cette méthode s'inscrit dans un cycle de vie classique: analyse, implémentation, amélioration continue. Elle comprend cinq phases de mise en œuvre qui sont:

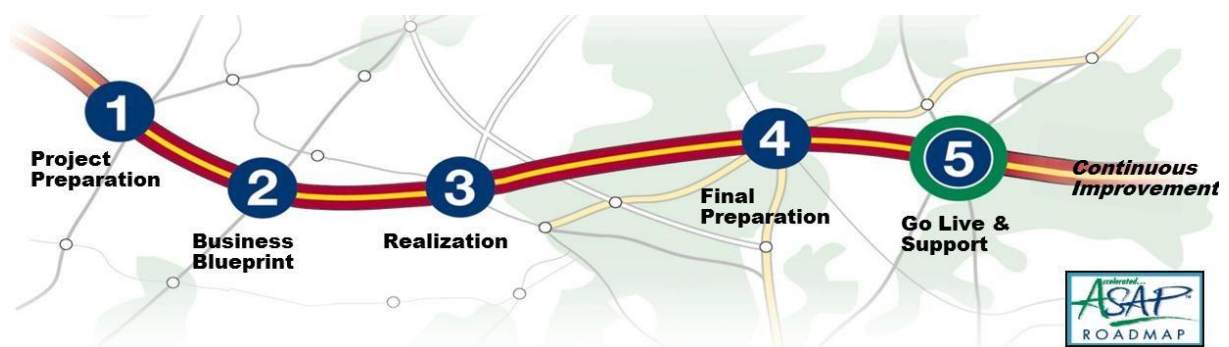
Phase 1: Préparation du projet;

Phase 2: Conception fonctionnelle ou plan directeur;

Phase 3: Réalisation;

Phase 4: Préparation à la production ou finale;

Phase 5: Mise en production ou en ligne et support.



ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5	06/09/2019

3.2 Outils et supports:

Nous avons utilisés plusieurs outils et supports durant ce projet, notamment Office 356 qui nous a été mis a disposition et accessible par l'ensemble des membres de l'équipe via nos adresses mails du CESI. Cependant, dans cette plateforme collaborative, nous avons créé un groupe nommé ITY Consulting qui nous a permis de stocker tous nos documents de travail en rapport avec le projet.

Un tableau de bord a été mis en place grâce à un fichier Excel avec lequel nous pouvons faire le suivi des tâches, des risques, le planning de l'équipe, etc.

Nos échanges quotidiens se faisaient par mail, via la plateforme et aussi sur le groupe whatsapp que nous avons créé. Nos réunions se faisaient par conférence téléphonique, skype et microsoft teams. Malgré des emplois du temps chargés et la distances, le groupe s'est réuni au moins 5 fois à Toulouse.

3.3 Gestion des risques:

Le tableau ci-dessous décrit les risques identifiés, leur description, les effets et impacts que cela pourrait avoir, les mesures préventives et correctives ainsi que leurs gravités. Vous trouverez plus de détails dans notre tableau de bord, onglet "Risques".

ID	Risques identifiés	Description	Effets et impacts	Gravités	Mesures préventives	Mesures correctives
R1	Thèse professionnelle	La thèse demande du temps qui peut influencer sur l'organisation projet	Mauvaise répartition du temps de travail entre la thèse professionnelle et le projet SAP. Moins temps que celui prévu aura nécessairement un impact sur la qualité des livrables.	3	Surestimer le temps de travail sur projet sap dès maintenant	0
R2	Mauvaise répartition des tâches	Répartition des tâches à des membres du projet peu expérimentés	Perte de temps qui risque d'épuiser les autres membres obligés de faire des reprises et corrections avant de passer aux jalons suivants	2	Renforcer le binôme et veiller au soutien mutuel quotidiennement	Prendre le relai de la tâche en cours par un ou deux membres de l'équipe

R3	Disponibilités des membres	Faibles disponibilités des membres	Retard dans l'avancement du projet	3	Renforcer le temps de travail en autonomie pour être plus efficace en mode projet.	Passer aux tâches essentielles et moins chronophages
R4	Distance	Les membres de l'équipe projet ne sont pas sur le même site	Difficulté de partager les informations et documents entre membres de l'équipe projet	3	0	Utiliser les outils de travail collaboratif, Mettre en place des espaces de partage, faire des réunions sur skype ou autre outil si nécessaire
R5	Faible technicité sur SAP	Les membres de l'équipe projet sont novices sur sap	Perte de temps en formation sur SAP	3	Faire un suivi actif des membres de l'équipe	Solliciter l'expertise d'un tiers expérimenté
R6	Faible autonomie sur module PS	Les membres de l'équipe découvrent récemment le module PS.	Perte de temps en formation sur le module PS de SAP	2	Mutualisation des outils et sources documentaire	Solliciter l'expertise d'un tiers expérimenté
R7	Perturbation du mandant	Perturbation du mandant par personne extérieure au projet	Perte des données au risque de reprendre tout à zéro	3	Faire des copies dans le répertoire archive, Faire des sauvegardes hebdomadaires.	Solliciter l'expertise d'un tiers expérimenté

3.4 Planning de mise en œuvre:

Dans cette partie, nous avons fait un Diagramme de Gantt qui retrace tout le planning avec les différentes phases du projet, également les dates de débuts et fins de tâches de chaque phase. Ci-dessous le chemin qui vous permettra de retrouver le fichier.

cf : [Dossier à rendre > A0-Projet > Projet PS sur SAP V4 > Diagramme de Gantt](#)

3.5 Budget:

Ce tableau retrace le budget du projet qui est composé de la prestation d'intégration de ITY Consulting:

Etapes	Nombre de jours	Coût
1- Démarrage - Formation équipe projet - Cahier des charges PS - Analyse des risques projet	25 jours	10500€
2- Planification - Cadrage du projet - Planning équipe	5 jours	2100€
3- Configuration et contrôle - Conception structure organisationnelle - Conception des processus - Configuration données RH - Tests flux (MM, SD)	30 jours	12600€
4- Exécution - Initialisation projet - Planning projet PS - Monitoring	20 jours	8400€
5- Clôture projet - Livrable	20 jours	8400€
Total	100 jours	42000€

CHAPITRE 4 : FORMATION

1- Formation équipe projet

Bien que nous ayons reçu une formation sur les modules SD, MM et PP, les branches FI, CO, HCM, et PS de surcroît, nous étions inconnues jusqu'ici. Nous avons dû suivre une autoformation afin de pouvoir remplir les missions confiées.

FI et CO nous ont aidé à mettre sur pied une structure organisationnelle qui fonctionne au point de permettre des flux corrects. Il importe de préciser que nous ne sommes pas tout de même des experts sur ces modules. Nous en avons appris beaucoup pour utiliser le peu qui pouvait nous servir.

Concernant le module PS, nous le découvrons par ce projet. Nous avons parcouru les sites de références et les vidéos sur internet pour déjà comprendre en quoi cela consiste avant de se lancer sur des tests et mouvements de saisies appliquées sur SAP PS. Nous avons aussi bénéficié des indications et consignes du formateur du CESI, en l'occurrence Mickael QUESNOT.

HCM, de par le profil d'un des membres du groupe qui a montré son intérêt pour ce module, nous avons opéré une ouverture pour se lancer dans une découverte.

Modules SAP	Intitulé	Objectif	Public concerné	Durée
FI/CO	https://www.saponlinetutorials.com/financialaccounting-configuration-in-sap-step-by-stepsap-fico/	Etre autonome sur le paramétrage d'une structure organisationnelle	Equipe Projet	1 journée
PS	SAP PS Handbook	PS et les autres modules de SAP	Equipe Projet	1 journée
PS	SAP end user	Paramétrage PS	Equipe	1 journée
			Projet	
PS	SAP-PS-Training	Paramétrage PS	Equipe projet	1 journée

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5	06/09/2019

PS	SAP-PS-Best Practice	Paramétrage développement produit	Equipe Projet	1 journée
HCM	SAP-HR-Training/SAP-HCM	Créer une base salariés à des fins de suivi administratif	Equipe Projet	1 journée
DMS	How-To Guide: Document Management System (DMS) Setup and Configuration	Permettre de gérer les documents liés au projet	Equipe Projet	½ journée

En complément, nous avons visionné plusieurs vidéos pour mettre au clair certaines explications. Bon nombre de pages internet en rapport avec notre sujet ont été parcourues. Par ces procédés (vidéos d'explication et sites de debug) nous avons intégré que pour progresser sur SAP il n'y a pas d'autres solutions que de savoir chercher la bonne information, l'analyser avant toute application.

2- Formation client Voltaire

Le client Voltaire dispose de SAP avant notre intervention. Nous avons travaillé en parfaite collaboration avec l'équipe projet client. Elle dispose en son sein de très curieux professionnels qui n'ont de maître que SAP Portal. Jusqu'ici ils se sont chargés de la formation en interne. Le fait qu'ils se soient positionnés comme « keys users » sur ce projet n'est pas fortuit. Nous leur laisserons à disposition nos documents de paramétrage qu'ils jugent assez illustratifs.

CHAPITRE 5 : BILAN INTERVENTION ET RETOUR D'EXPERIENCE

1- Compétences acquises

Heureusement que nous avons eu droit à cet exercice ; Autrement nous serions sortis de cette formation en ayant en tête que nous connaissons beaucoup de SAP, alors qu'il n'en était rien. Simulation de gestion certes, mais jamais nous avons appris en si peu de temps.

Rappelons encore une fois que nous avons suivi quasiment 3 semaines de formations au CESI de Labège. L'objectif était de nous permettre d'avoir un bon verni sur les modules MM, SD, WM et PP. Si certaines explications ou transactions n'étaient pas assimilées, comme cela peut être le cas dans n'importe quelle autre Unité d'enseignement, les membres de l'équipe ont bien profité de cette seconde chance pour :

- Maîtriser les flux MM,
- Reprendre les flux SD pour mieux appréhender leur subtilité ;
- Découvrir et mettre en exergue la représentation du modèle de production MTO à travers SAP. Ce moment était passionnant. Car c'est là que nous avons pu faire le lien direct entre l'Unité d'enseignement du Mastère « Organisation industrielle », qui rappelle les 4 modèles de production (MTO, MTS, ATO, ETO) et SAP.

Par ailleurs, concernant PS, il faut dire qu'il est venu consolider pour ne pas dire remettre de l'ordre dans nos compétences précédemment acquises en gestion de projet.

Nous concluons cette partie en vous laissant comprendre que ce temps passé sur ce projet nous a permis d'asseoir une base solide en termes de paramétrage, test et debug, même si les modules FI/CO sont à aborder avec beaucoup de prudence.

2- Retour d'expérience

En premier il importe de signaler que nous avons compris que SAP, on ne l'apprend au premier contact. Pour qui veut se lancer dans son initiation, nous lui conseillons, de par notre expérience d'apprendre d'abord à l'apprendre ; Sans quoi on est vite dégouté pour ainsi mettre fin à l'aventure.

Nous concernant, heureusement que nous étions contraints par la formation et soutenus par nos camarades, mutuellement.

PS, d'antan, les stagiaires ne s'y aventuraient pas. Il est greffé à notre cursus sans que le temps consacré à l'exercice ne soit étendu. Vraiment inquiets au début, nous sommes revenus sur notre décision qui était de se limiter au programme des années précédentes. Nous sommes plus que ravis d'avoir été boosté. De considérer que nous avons appris en autodidactes ce module, avec son

ITY Consulting	Projet SAP Blue infinite 3.0	Client : Groupe Voltaire
Rapport de cadrage	V 1.5 06/09/2019	

vocabulaire très riche et d'arriver à le paramétrer nous rend très confiants. Nous évitons toute tentative d'exagération. Mais reconnaissons qu'à notre stade, nous, utilisateurs avertis de SAP, sommes prédisposés à reprendre l'initiative, tant que se pourra. C'est d'ailleurs pour cette raison que nous avons introduit le vaste chantier de HCM. Nous aurions aimé aller plus loin. C'est dommage que l'expérience s'arrête là.

Il est très évident que M. QUESNOT notre formateur savait ce qui nous attendait quand en début de cours il nous recommandait de nous loguer en anglais sur SAP. Au début c'était gênant et plus tard c'est devenu confortable. Les meilleures sources sont en anglais. Il est plus facile de faire la correspondance avec les tutoriels. Vous l'avez compris, ce vécu nous a permis d'accroître notre niveau pour être à l'aise avec la langue de Shakespeare.

Nous ne saurons boucler cette partie sans dire un mot sur le fonctionnement en mode projet. Il n'est pas des plus simples ne serait-ce que pour sa mise en place. Dans ce contexte, c'est tout autre chose de devoir se positionner comme collègue et non camarade de classe pour exiger plus de sérieux dans le travail (qualité et délai des tâches et livrables) considérable gage de réussite de cet exercice de simulation du projet SAP.

Conclusion

Cet exercice touchant à sa fin, nous l'évaluons comme étant l'un des plus denses du Mastère spécialisé chef de projet ERP. Pour nous stagiaires qui l'avons saisi comme une chance unique, il nous a permis de nous améliorer continuellement.

Du point de vue fonctionnement, l'équipe de trois que nous constituons se réjouit de constater que son principe du « tout le monde est indispensable, mais personne n'est irremplaçable », posé au départ, a bien fonctionné.

SAP nous avait été conté comme un monstre. Sans avoir la prétention de démythifier cette tradition connue de tous, les cours suivis ainsi et de surcroît ce projet appliqué, nous ont enlevés toute crainte. Evaluer, paramétrer, tester et déboguer, par des va-et-vient inlassables, sont inscrits maintenant dans notre ADN.

Par ailleurs, cet exercice demeure stimulant en ce sens qu'il libère les capacités d'innovation, donc de créativité des stagiaires. Imaginer une structure organisationnelle, concevoir un projet, adaptés à cet apprentissage, sont autant de paramètres et de défis qui ont suscité en nous l'envie de vivre cela en vrai.

In fine SAP, quelles que soient les circonstances, nous parions le croiser encore sur notre chemin pour un meilleur traitement.